

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan PT X. Adapun hipotesis dalam penelitian ini yaitu ada hubungan positif antara komitmen organisasi dengan perilaku inovatif. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan PT X. Metode pengumpulan data menggunakan skala, ada dua skala yaitu skala komitmen organisasi dan perilaku inovatif. Data dianalisis dengan teknik korelasi *Product Moment* dari *Pearson*. Hasil analisis diperoleh koefisien korelasi $p \leq 0.010$ menunjukkan ada korelasi positif antara antara komitmen organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan pt x. Hal ini berarti hipotesis penelitian diterima. Adapun sumbangan efektif komitmen organisasi terhadap perilaku inovatif adalah 6,92 %, sementara sisanya berhubungan dengan faktor lain. Adapun manfaat penelitian ini adalah diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan informasi, penambahan wawasan dan pengembangan disiplin ilmu pengetahuan psikologi industri organisasi khususnya dalam pengelolaan sumber daya manusia terutama yang berhubungan dengan perilaku inovatif dan komitmen organisasi pada karyawan PT X

Kata Kunci : Perilaku Inovatif, Budaya Organisasi, Karyawan PT X

Abstract

This study aims to find out the relationship between organizational commitment and innovative behavior in PT X employees. The subjects in this study numbered 50 employees of PT X. Data collection methods using scales, there are two scales, namely the scale of organizational commitment and innovative behavior. The data was analyzed with Pearson's Product Moment correlation technique. The results of the analysis obtained the coefficient of correlation $p \leq 0.010$ showed there is a positive correlation between organizational commitment and innovative behavior in pt x employees. This means that the research hypothesis is accepted. The effective contribution of the organization's commitment to innovative behavior is 6.92%, while the rest relates to other factors. The benefits of this research are expected to be used as information materials, adding insights and developing organizational industrial psychology disciplines, especially in human resource management, especially those related to innovative behavior and organizational commitment to PT X employees.

Keywords: Innovative Behavior, Organizational Culture, EMPLOYEES of PT X