

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan uraian diatas menunjukkan bahwa adanya hubungan komitmen organisasi dengan perilaku inovatif. Hasil analisis yang dilakukan dengan menggunakan metode Korelasi *Product Moment Pearson* menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan PT X. Semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi perilaku inovatif pada Karyawan PT X Sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi maka semakin rendah perilaku inovatif pada Karyawan PT X. Maka, hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Salah satu faktor yang mempengaruhi perilaku organisasi adalah komitmen organisasi. Hal ini dikarenakan bahwa organisasi membantu individu untuk menumbuhkan dan membangun komitmen dengan memberikan berbagai sumber daya yang dibutuhkan. Kemudian, komitmen organisasi tersebut akan membentuk unsur-unsur perilaku inovatif yang sejalan dengan harapan bagi suatu perusahaan yang membutuhkan perilaku positif dari individu sebagai karyawan. Berdasarkan hal tersebut, komitmen organisasi dan perilaku inovatif tentunya memiliki keterkaitan yang penting pada diri individu sebagai karyawan untuk meningkatkan kinerja dan membantu organisasi untuk lebih berkembang.

## B. Saran

Adapun saran dalam penelitian ini adalah

### 1. Bagi karyawan PT X

Karyawan PT X dapat berperilaku inovatif dengan adanya komitmen organisasi. Adapun cara meningkatkan komitmen organisasi dengan memiliki tekad yang kuat, bertanggung jawab dan juga memiliki keyakinan untuk berusaha dalam pengembangan organisasi. Dengan adanya hal tersebut maka dapat berinovatif dengan baik.

### 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan pada penelitian selanjutnya untuk mencari referensi dan juga variabel lain ketika menggunakan variabel perilaku inovatif. Diharapkan agar lebih mampu dalam menggali masalah yang sesuai dengan faktanya. Selain itu juga dapat mencari teori yang lebih *update* dan juga menambahkan referensi yang terbaru mengenai permasalahan tersebut