

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of occupational psychology*, 63(1), 1-18.
- Archianti, P. (2017). Memprediksi kreativitas generasi millennial di tempat kerja. *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi: Kajian Empiris & Non-Empiris*, 3(2), 61-68.
- Azwar, S (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barney & Griffin (1982). *The Management of Organisation: Strategy, Structure, Behaviour*. Houghton Mifflin Company: Boston
- Badjuri, Achmad. 1996. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada KAP di Jawa Tengah dan DIY
- Cochran-Smith, M. (2005). Studying teacher education: What we know and need to know. *Journal of Teacher education*, 56(4), 301-306.
- Dahri, N. W., & Aqil, M. (2018). Budaya organisasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional dalam meningkatkan perilaku inovatif. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 9(2), 191-199.
- Davila, T., Epstein, M. J., & Shelton, R. D. (Eds.). (2006). *The creative enterprise: Managing innovative organizations and people*. Greenwood Publishing Group.
- De Jong, T. (2010). Cognitive load theory, educational research, and instructional design: Some food for thought. *Instructional science*, 38(2), 105-134.
- De Jong, J. P., & Den Hartog, D. N. (2007). How leaders influence employees' innovative behaviour. *European Journal of innovation management*, 10(1), 41-64.
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring innovative work behaviour. *Creativity and innovation management*, 19(1), 23-36.
- De Jong, J. P., & Kemp, R. (2003). Determinants of co-workers' innovative behaviour: An investigation into knowledge intensive services. *International Journal of Innovation Management*, 7(02), 189-212.

- El Manurwan, M., & Sawitri, D. R. (2018). Hubungan antara iklim organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan pt pln persero distribusi jawa barat apj bogor. *Jurnal Empati*, 6(3), 351-356.
- Eisenberger, R., & Rhoades, L. (2002). Perceived Organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87, 698-714.
- Farooqui, M. S., & Nagendra, A. (2014). The impact of person organization fit on job satisfaction and performance of the employees. *Procedia economics and Finance*, 11, 122-129.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186-197.
- Halim, W. S. (2016). Analisis Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada Perusahaan Bihun Cahaya Tiga Tunggal . *Agora* 4 (1)
- Handayani, E. Y., & Rahmah, A. (2020). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Perilaku Inovatif pada Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya. In *Prosiding Seminar Nasional LP3M* (Vol. 2).
- Herscovitch, L., & Meyer, J. P. (2002). Commitment to organizational change: Extension of a three-component model. *Journal of Applied Psychology*, 87(3), 474–487. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.3.474>
- Jafri, M. H. (2010). Organizational commitment and employee's innovative behavior: A study in retail sector. *Journal of Management Research*, 10(1), 62-68.
- Kharis, I (2010). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja. Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1).
- Kleysen, R. F., & Street, C. T. (2001). Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of intellectual Capital*.
- Lee, S. H. (2008). The effect of employee trust and commitment on innovative behavior in the public sector: An empirical study. *International Review of Public Administration*, 13(1), 27-46.
- Li, X., & Zheng, Y. (2014). The influential factors of employees' innovative behavior and the management advices. *Journal of Service Science and Management*, 7(06), 446
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage publications.

- Moorhead, G., & Griffin, R. W. 1998. *Organizational Behavior*. Boston, New York: Houghton Mifflin Company.
- Pardananingtyas, M. A., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT.X. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 4(2), 1-7
- Pardananingtyas, M. A., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT.X. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 4(2), 1-7
- Prayudhayanti, B. N. (2014). Peningkatan perilaku inovatif melalui budaya organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 19-32.
- Setiawan, Y. (2018). *Pengaruh kepemimpinan stratejik dan penciptaan pengetahuan terhadap perilaku inovatif serta implikasinya terhadap kinerja karyawan (studi persepsional pada karyawan pt perkebunan nusantara viii)*. (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Tjahjono, B. (2011). Apakah arti sebuah souvenir. Retrived July 5, 2011, from <http://www.kpmi.or.id/tulisan/342/Apakah+Arti+Sebuah+Souvenir>
- Wiratama, M. J., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Teknologi Informasi dan Modal Intelektual Terhadap Efektivitas Komunikasi serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan PT. Kurnia Purnama Jaya. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2).
- Widiyanti, K. V., & Sawitri, D. R. (2020). Hubungan antara iklim organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan final assay divisi produksi PT. Hartono Istana Teknologi Sayung Demak. *Jurnal Empati*, 7(1), 406-411.
- Van Santvoort, Hjalmar C., Marc G. Besselink, Olaf J. Bakker, H. Sijbrand Hofker, Marja A. Boermeester, Cornelis H. Dejong, Harry van Goor et al. "A step-up approach or open necrosectomy for necrotizing pancreatitis." *New England journal of medicine* 362, no. 16 (2010): 1491-1502.
- Yuki & Alice (2014). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dan Perilaku Inovatif Di Tempat Kerja Pada Karyawan. *Jurnal FPSI UI*, 53(2), 4-6.