

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi terhadap *work family conflict* pada pemimpin managerial perempuan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan negatif antara iklim organisasi terhadap *work family conflict* pada pemimpin managerial perempuan. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 pemimpin managerial perempuan yang bekerja diberbagai sektor bidang pekerjaan terutama pada bidang perkantoran, kesehatan dan pendidikan serta bidang lainnya. Pengumpulan data menggunakan Skala Iklim Organisasi dan Skala *Work Family Conflict*. Teknik analisis menggunakan teknik uji korelasi product moment, dengan diperoleh hasil korelasi sebesar - 0.289 dengan $p < 0,025$ ($p < 0,050$) yang menunjukkan adanya hubungan negatif antara iklim organisasi dengan *work family conflict* pada pemimpin managerial perempuan. Hasil hipotesis yang diterima menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.083 yang berarti variabel iklim organisasi memiliki sumbangan negatif terhadap *work family conflict* sebesar 8% dan sisanya sebesar 92% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata kunci: *work family conflict*, iklim organisasi, perempuan

ABSTRACT

The purpose of this study is to ascertain the relationship between organizational climate and work-family conflict among female managerial leaders. According to the research, there is a negative relationship between work-family conflict and organizational climate among female managerial leaders. The subjects in this research are 60 female managerial leaders who work in various job sectors such as office workers, healthcare, education and other fields. Data gathering using the Work Family Conflict Scale and the Organizational Climate Scale. The analysis technique uses the product moment correlation test technique, with a correlation result of - 0.289 and a p value of 0.025 ($p < 0.050$) which indicates a negative relationship between organizational climate and work family conflict in female managerial leaders. The results of the accepted hypothesis show a coefficient of determination (R^2) of 0.083 which means that the organizational climate variable has a negative contribution to work family conflict of 8% and the remaining 92% is influenced by other variables that were not tested in this research.

Key words: work family conflict, organizational climate, women