

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2004). *Applied industrial organizational psychology* (4 edition).
- Adiawaty, S. (2019). Tantangan perusahaan mengelola perbedaan generasi karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 22(3), 376–382.
- Arviana, N., & Muchsinati, E. S. (2016). Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap. *Jurnal Ilmiah Kebidanan Indonesia*, 15(2).
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/4389>
- Aryanto, R., Fontana, A., & Afiff, A. Z. (2015). Strategic Human Resource Management, Innovation Capability and Performance: An Empirical Study in Indonesia Software Industry. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211(September), 874–879.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.115>
- Aulia, L., Kawatu, P. A. T., & Langi, F. L. F. G. (2019). Hubungan antara Beban Kerja dan Masa Kerja dengan Stres Kerja pada Security Check Point di PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Medical Scope Journal*, 1(1), 16–20.
<https://doi.org/10.35790/msj.1.1.2019.26626>
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas* (4th Ed.). Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi* (Iii). Pustaka Belajar.
- Booth, S., & Hammer, K. (2007). Labour turnover in the retail industry (Predicting therole of individual, organisational and environmental factors). *International Journal of Retail and Distribution Management. UK: Emerald Group Publishing Limited.*, 35(4), 289–307.
- BPS-Statistics Indonesia. (2020). *Statistical Yearbook of Indonesia 2020* (Subdirektorat Publikasi dan Kompilasi Statistik (ed.)). Badan Pusat Statistik/BPS-Statistics Indonesia.
- Buchori, M. (1994). *Pendidikan dalam pembangunan* (1st ed.). Tiara Wacana Diterbitkan atas kerjasama dengan IKIP Muhammadiyah Jakarta Press, 1994.
- Clifton, Jim, C. and C. (2016). How Millennials Want to Work and Live Purpose • Development • Coach • Ongoing Conversations • Strengths • Life THE SIX BIG CHANGES LEADERS HAVE TO MAKE. *Gallup*, 23. www.gallup.com/contact

- Crant, J. M. (2000). Proactive Behavior in Organizations. *Journal of Management*, 26(3), 435–462. <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/014920630002600304>
- Dharma, C. (2013). Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, 1(2), 1–9.
- Dodi, Ramli, & Dkk. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja PT. Arun NGL Lhokseumawe Aceh. *Jurnal Manajemen*, 2(1).
- Gillies, & Dee Ann. (1989). Manajemen Keperawatan: Suatu Pendekatan Sistem Edisi 2 (Alih Bahasa : Dika Sukmana dkk). *Illioni: WB Saunders Company*.
- Gregory, M. (2003). *The Art&Science of Public Relation, Planning and Managing A Public Relation Campaign*. Crest Publishing House.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>
- Handoko, H. T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta BPFE.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). PT. Prehallindo.
- Hoeng, C. L. . (2019). Deloitte Indonesia Perspectives. *Deloitte*, 2(September), 9–13.
- Kim, H. (2013). *Meta-analysis of Turnover Intention among Child Welfare Workers*. 131. <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.836.646&rep=rep1&type=pdf>
- Kratz, H. (2013). Maximizing Millennials: The Who, How, and Why of Managing Gen Y. In *University of North Carolina*.
- Kurniawan, L. T. (2020). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Pt Dan Liris Sukoharjo. *Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*, 66(2), 37–39. http://repository.usd.ac.id/38210/2/149114076_full.pdf
- Management, G. T., & Study, R. (2014). *Diffi Cult To Get and Keep Key Talent , Including*.
- Marry, M. Y. K., Sadozai, A. M., Zaman, H. M. F., & Ramay, M. I. (2012). “ The Impact of

- Islamic Work Ethics on Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Study of Agriculture Sector of Pakistan “. *International Journal of Business and Behavioral Sciences*, 2(12).
- Mary J. Allen, W. M. Y. (1979). *Introduction to Measurement Theory*. Brooks/Cole Publishing Company.
- Mobley, & H, W. (1986). *Pergantian karyawan sebab-akibat dan pengendaliannya* (1st ed.). Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *The Journal of Applied Psychology*, 64(4), 408–414. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. kartika. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 14(2), 56–63. <https://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/view/139>
- Nafiudin, & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 69–91.
- Nanggoy, Sylvia, Harianti, & Rita. (2005). *Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intentions di PT. Andalan Pacific Samudera di Surabaya*. Petra Christian University.
- Nindyati, A. D. (2017). Pemaknaan Loyalitas Karyawan Pada Generasi X Dan Generasi Y (Studi Pada Karyawan Di Indonesia). *Journal of Psychological Science and Profession*, 1(3). <https://doi.org/10.24198/jpsp.v1i3.15230>
- Nurhidayati, & Gunaidi, P. (2009). *Multidimensional Komitmen Organisasional Sebagai Mediator*. 10(1), 250–259.
- Octaviani, H. (2015). Person-Organization Fit, Kepuasan Kerja, Dan Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Generasi Y Industri Perbankan Di Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 111–128. <https://doi.org/10.25170/jm.v12i2.811>
- P, R. (2020). Daya Tarik Interaksi Dunia Maya (Studi perilaku Phubbing Generasi Milenial). *Equilibrium: Jurnal Pendidikan*, 8(1), 96–105. <https://doi.org/10.26618/equilibrium.v8i1.3130>

- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Pelly, U. (1992). *Teori-teori Sosial Budaya*. Pustaka LP3ES Indonesia.
- Petty, G. C. (2005). *Work Ethic Characteristics: Perceived Work Ethics of Supervisors and Workers*. 42(2), 1–16.
- Rahman, A. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Sumber Daya Manusia Di Perusahaan. *Prosiding Seminar Nasional Teknoin 2008, Mcdm*, 21–26.
- Samad, S. (2006). The Contribution of Demographic variables : Job Characteristics and Job Satisfaction on Turnover Intentions. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 1(1), 12–20.
- Sinamo, J. (2005). *8 Etos Kerja Profesional: Navigator Anda Menuju Sukses*. Institut Darma Mahardika.
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(2), pp.116-125. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/17968>
- Suryadi, B. (2015). Generasi Y: Karakteristik, Masalah, Dan Peran Konselor. *Makalah Disajikan Dalam Acara Seminar Dan Workshop Internasional*.
- Suryaratri, R. D., & Abadi, M. A. (2018). Modal psikologis dan intensi job hopping pada pekerja generasi millennial. *IKRAITH-Humaniora*, 2(2), 77–83.
- Suyitno. (2021). Analisis Kepemimpinan Kepala Sekolah, Penerapan Disiplin dan Pengawasan Terhadap Etos Kerja. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(3), 728–737.
- Suyono, J., Eliyana, A., & Ratmawati, D. (2020). The nightmare of turnover intention for companies in Indonesia. *Opcion*, 36(91).
- Tasmara, T. (1994). *Etos Kerja Pribadi Muslim* (Sonhadji & Muhammad (eds.); 1st ed.). Dana Bhakti Wakaf.
- Triaryati, N. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), pp.85-96. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/15636>
- Triyati, N. (2002). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Work Family Issue Terhadap Absence dan

Turnover. In *Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi* (Vol. 2, Issue 3, pp. 241–254).

Wijayanti, E. Y. (2017). Hubungan Perilaku Proaktif Terhadap Intensi Turnover Pada Management Trainee PT “X.” *INQUIRY Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 75–87.

Yuswohady. (2016). *Millennial Trends 2016*.
<https://www.yuswohady.com/2016/01/17/millennial-trends-2016/>