

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan teknik analisis korelasi *product moment (pearson correlation)* dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara modal psikologis terhadap *work engagement* pada karyawan di PT. Arami Jaya Purworejo dengan besaran kontribusi variabel modal psikologis sebesar 58,8 %. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi modal psikologis pada karyawan maka, semakin tinggi juga *work engagement* pada karyawan begitu juga sebaliknya, semakin rendah modal psikologis pada karyawan maka, semakin rendah juga *work engagement* pada karyawan. *Work engagement* ada dalam diri karyawan PT. Arami Jaya Purworejo termasuk dalam kategori tinggi dan diharapkan untuk tetap selalu meningkatkan modal psikologis agar lebih terikat terhadap pekerjaannya. Pada penelitian ini telah menjawab rumusan masalah dan juga telah membuktikan hipotesis yang dibuat pada penelitian ini.

B. SARAN

Penelitian yang telah dilakukan dan hasil penelitian yang diperoleh, maka Berdasarkan dapat disarankan :

1. Bagi instansi terkait

Hasil penelitian yang diperoleh, peneliti memberikan beberapa saran bagi perusahaan atau organisasi terkait dengan variabel penelitian , yaitu :

- a. Perusahaan atau organisasi dapat meningkatkan modal psikologis dan *work engagement* dalam diri karyawan dengan cara memberikan pelatihan baik yang bersifat *hardskill* maupun *softskill*. Pelatihan tersebut akan meningkatkan pengetahuan, kemampuan, keterampilan, dan keahlian.
- b. Perusahaan atau organisasi melakukan program pengelolaan sumber daya manusia yang terintegrasi seperti penyusunan rencana pembangunan karir, penyusunan rencana rekrutmen, pengembangan karyawan berdasarkan kompetensi. Program ini dapat dilakukan untuk meningkatkan sumber daya kerja bagi karyawan.

2. Bagi subjek

Berdasarkan kategorisasi yang telah dianalisis mengatakan bahwa tingkat *work engagement* berada pada tingkatan tinggi, hal tersebut merupakan kondisi yang baik dan harus tetap dipertahankan dengan meningkatkan modal psikologis dalam diri individu. Mengingat bahwa tingkat *work engagement* merupakan hal penting bagi perubahan yang akan diterapkan di perusahaan maka, perlu untuk meningkatkan dengan yakin dan percaya diri untuk mampu mengarahkan dirinya menyelesaikan tugas-tugas demi keberhasilan dalam melaksanakan pekerjaan, memandang positif hal-hal yang akan dilakukan ataupun pada waktu yang akan datang, memiliki suatu perencanaan yang harus diambil dalam menyelesaikan suatu pekerjaan agar berhasil saat melakukannya, dan yang terakhir dapat bangkit kembali saat mengalami kegagalan yang sedang dialami.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, peneliti memberikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya, yaitu :

- a. Memperbanyak jumlah responden yang dilibatkan dalam penelitian agar hasil yang diperoleh lebih maksimal untuk lingkup penelitian di sebuah PT yang memiliki banyak karyawan.

