

## DAFTAR PUSTAKA

- Afdaliza. (2015). Pengaruh efikasi diri terhadap keterikatan kerja dengan persepsi pemenuhan kontrak psikologis sebagai moderator. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 4(1), 1–14.
- Alessandri, G., Consiglio, C., Luthans, F., & Borgogni, L. (2018). Testing a dynamic model of impact of psychological capital on work engagement and job performance. *Career Development International*, 23(1), 33-47.
- Ardiansyah, F., & Budiono, B. (2022). Pengaruh compencation terhadap employee engagement dan dampaknya pada employee performance pada perusahaan café. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh job demands, job resources dan personal resources terhadap work engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 12–22.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B. (2011) . An evidence-based model of work engagement. *Corrent Directions in Psychological Science*., 20(4), 265-269.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement: a handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Bashori, K., & Sari, E. Y. D. (2022). Menakar work engagement karyawan selama pandemi. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*.
- Chungtai, A. A. (2008). Impact of job involvement on in-role job performance and organization citizenship behavior. *Institute of Behavioral and Applied Management*, 9(2), 169-183.
- Costantini, A., De Paola, F., Ceschi, A., Sartori, R., Meneghini, A. M., & Di Fabio, A. (2017). Work engagement and psychological capital in the italian public administration: a new resource-based intervention programme. *SA Journal of Industrial Psychology*, 43(0), 1–11.
- Dale, C. (2017). Hanya 25 persen millennials yang setia kepada perusahaan. retrieved april 16, 2020, From Dale Carnegie
- Damayanti, H., & Mursid, A. (2021). Stress dan psychological contract terhadap work engagement melalui psychological well being di saat pandemi covid 19 (studi pada karyawan KCP bank jateng *Magisma: Jurnal Ilmiah*.

- Demerouti, E., & Bakker, A. B. (2011). The job demands-resources model: challenges for future research. *Journal of Industrial Psychology*, 37(2), 1–9.
- Fransiska, Y. M. (2017). Pengaruh modal psikologis terhadap keterikatan kerja pada karyawan di PT. grand mandiri utama. *Jurnal Psikologi*, 6(1), 1-9.
- Fransiska, Y. M., Purwaningrum, E. K., & Sari, Y. A. R. M. T. (2018). Pengaruh modal psikologis terhadap keterikatan kerja pada karyawan di PT. grand mandiri utama. *Jurnal Motivasi*, 5(1), 1–10.
- Gallup. 2021. *State of the global workplace 2021 Report*. Gallup. Available.
- Gallup. 2022. *What is employee engagement and how do you improve it available*
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hariyadi, M. H. (2019). Pengaruh psychological capital terhadap work engagement pada karyawan. *Cognicia*, 7(3), 359–368.
- Kahn, W.A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement of work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692-724.
- Lubis, P. R. V. (2019). Pengaruh modal psikologis dan kebahagiaan di tempat kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan suku batak.
- Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., & Norman, S. M. (2007). Positive psychological capital: measurement and relationship with performance and satisfaction. *Personnel Psychology*, 60, 541-572.
- Luthans, F., Youssef-Morgan, C. M., & Avolio, B. J. (2015). *Psychological capital and beyond*. new york: Oxford University Press.
- Luthans, F., Aver, J. B., Avolio, B. J., & Peterson, S. (2010). The development and resulting performance impact of positive psychological capital. *Manajemen Department*, 21(1), 41-67.
- Mayana, A. P. (2021). Hubungan antara modal psikologis dan work engagement pada pegawai. *Jurnal Psikologi*, 7(2), 210-227.
- Novrandy, R. A., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh work-family conflict dan work engagement terhadap task performance dan turnover intention dengan mediasi supervisor support. *Jurnal Ilmiah*. 9(1), 65-74.
- Pratikto, N. M. (2014). Optimisme pada lansia ditinjau dari status pekerjaan. *Calyptra Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 3(2), 1–10.

- Putra, A. R., Darmawan, D., Djaelani, M., & (2022). Pengaruh tuntutan pekerjaan, modal psikologis dan kematangan sosial terhadap Profesionalisme Karyawan. *Relasi: Jurnal*, 7(2), 70-83.
- Rahmawati, A. (2022). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi engagement tenaga pendidik pada program studi manajemen pemasaran politeknik negeri jakarta. *Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*. 10(2), 134-140.
- Ranupandojo, Heidjrachman Dan Suad Husnan, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta. 2002.
- Rego, A., Marques, C., Leal, S., Sousa, F., & Cunha, M. P. e. (2010). Psychological capital and performance of portuguese civil servants: exploring neutralizers in the context of an appraisal system. *The International Journal of Human Resource Management*, 21(9), 1531–1552.
- Rulevy, D. F., & Parahyanti, E. (2016). Hubungan psychological capital dan perilaku kerja inovatif di industri kreatif: studi pada pegawai perusahaan xyz. *Jurnal Psikogenesis*, 4(1), 99–113.
- Rushton, C. H., Batcheller, J., Schroeder, K., & Donohue, P. (2015). Burnout and resilience among nurses practicing in high-intensity settings. *merican Journal of Critical Care*, 24(5), 412–420.
- Sari, T., & Yulita, H. (2018). Kecerdasan emosional dan modal psikologis. *Sustainable Tourism Industry of Economic Development*, September, 5–6.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(293–315), 1–18.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: a cross-national study. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701-716.
- Schaufeli, Wilmar B, Salanova, M., Gonzales-Roma, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal Of Happiness Studies*, 3, 71–92.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung : Alfabeta.
- Suharianto, & Effendy, N. (2015). Pengaruh psychological capital terhadap work engagement pada dosen di universitas katolik widya mandala surabaya. *Jurnal Experientia*, 3(2), 23–34.

- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara resiliensi dengan work engagement pada karyawan bank panin cabang menara imperium kuningan jakarta. *Jurnal Empati*, 6(3), 160–169.
- Subagio, M. D. B. (2022). Peran lokus kendali dan dukungan sosial terhadap modal psikologis karyawan generasi y dan generasi x. *Jurnal Sosia*, 7(1), 35-42.
- Supriyadi, D., Satrya, A., & Priyati, R. Y. (2021). Employee engagement: determinan dan dampaknya terhadap kinerja pegawai ditjen perbendaharaan di masa pandemi covid-19. *Indonesian Treasury Review*, 5(1), 64-70.
- Supriyadi, & Zaini, M. (2021). Zoom in fatigue pada mahasiswa keperawatan selama periode pandemic covid-19. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 5(1), 64-70.
- Tsaur, S. H., Hsu, F. S., & Lin, H. (2019). Workplace fun and work engagement in tourism and hospitality: the role of psychological capital. *international. Journal of Hospitality Management*, 81, 131–140.
- Wang, D., Wang, X., & Xia, N. (2018). How safety-related stress affects workers' safety behavior: the moderating role of psychological capital. *Safety Science*, 103, 247–259.
- Wulandari, S., Nurtjahjanti, H., & Putra, N. A. (2013). Hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan work engagement pada karyawan pt. dua kelinci pati. *Jurnal Empati*. 41(2), 131-145.
- Yudiani, E. (2017). Work engagement karyawan pt. bukit asam, persero ditinjau dari spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21.

