

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN  
LITERASI KEUANGAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN (STUDI PADA UMKM DI JAKARTA BARAT)**

**Ayu Saldikawati, Dr. Rochmad Bayu Utomo, S.E., M.Si., Ak., CA., CTT., CPTT.**

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survei pada pelaku UMKM di Wilayah Jakarta Barat yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Literasi Keuangan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Populasi dalam penelitian ini adalah pelaku UMKM di Wilayah Jakarta Barat yang berjumlah 15.929 sesuai dengan data Jumlah UMK menurut kategori/skala usaha dan kabupaten/kota di DKI Jakarta tahun 2020. Pengambilan sampel menggunakan teknik convenience sampling dengan jumlah 391 responden yang ditentukan menggunakan rumus slovin. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa: (1) Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini mengindikasikan bahwa kompetensi sumber daya manusia dapat meningkatkan kualitas laporan keuangan, (2) Literasi keuangan berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini mengindikasikan bahwa literasi keuangan yang tinggi dapat meningkatkan kualitas laporan keuangan.

Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambahkan variabel moderasi untuk mengetahui adanya kemungkinan variabel lain yang dapat memperkuat ataupun memperlemah hubungan korelasi antara Kompetensi sumber daya manusia, Literasi keuangan terhadap kualitas laporan keuangan. Metode pengumpulan data pada penelitian selanjutnya diharapkan dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden untuk menghindari bias seleksi. Adapun keterbatasan penelitian ini antara lain: (1) Pendistribusian kuesioner secara daring menggunakan googleform ternyata menimbulkan bias seleksi karena terbatas pada responden yang mampu mengakses internet. (2) Informasi yang diberikan responden dalam kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal tersebut dikarenakan terkadang pemikiran, asumsi dan pemahaman yang berbeda pada setiap responden, juga dari faktor lain seperti kejujuran ketika mereka mengisi kuesioner, (3) Data yang dihasilkan dalam penelitian ini dibuat hanya dengan menggunakan angket berdasarkan persepsi jawaban responden, sehingga penarikan kesimpulan hanya berdasarkan data yang terkumpul dengan menggunakan angket tertulis, tanpa dilengkapi dengan wawancara.

**Kata Kunci:** Kualitas Laporan Keuangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Literasi Keuangan.

# **THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES (HR) COMPETENCIES AND FINANCIAL LITERACY ON THE QUALITY OF FINANCIAL REPORTS (STUDY ON UMKM IN WEST JAKARTA)**

**Ayu Saldikawati, Dr. Rochmad Bayu Utomo, S.E., M.Si., Ak., CA., CTT., CPTT.**

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

## **ABSTRACT**

*This research is quantitative research with a survey method among MSME actors in the West Jakarta region which aims to determine the influence Human Resources (HR) Competency and Financial Literacy on the Quality of Financial Reports. The population in this study were MSMEs in the West Jakarta region, totaling 15,929 according to data on the number of MSEs by business category/scale and district/city in DKI Jakarta in 2020. Sampling used a convenience sampling technique with a total of 391 respondents determined using the Slovin formula. Based on the results of research and data analysis, it shows that: (1) Human resource competency has a positive effect on the quality of financial reports. This indicates that human resource competency can improve the quality of financial reports, (2) Financial literacy has a positive effect on the quality of financial reports.*

*This indicates that high financial literacy can improve the quality of financial reports. Future research is expected to add moderating variables to determine the possibility of other variables that can strengthen or weaken the correlation between human resource competency, financial literacy and the quality of financial reports. It is hoped that the data collection method in future research will be carried out by distributing questionnaires directly to respondents to avoid selection bias. The limitations of this research include: (1) Distribution of questionnaires online using googleformit turned out to cause selection bias because it was limited to respondents who were able to access the internet. (2) The information provided by respondents in the questionnaire sometimes does not show the actual opinion of the respondent, this is because sometimes the thoughts, assumptions and understanding are different for each respondent, as well as other factors such as honesty when they fill out the questionnaire, (3) The data produced in This research was conducted only using a questionnaire based on the perceptions of respondents' answers, so conclusions were drawn only based on data collected using a written questionnaire, without being supplemented by interviews.*

**Keywords:** *Quality of Financial Reports, Human Resources Competency, Financial Literacy*