

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *transformational leadership* dengan tingkat kepuasan kerja Karyawan PT Esa Cakrawala Cemerlang. Kepuasan kerja adalah perasaan senang atau tidak senang karyawan terhadap pekerjaannya. Sedangkan *transformational leadership* adalah gaya kepemimpinan yang dapat menggerakkan karyawannya kearah yang lebih baik. Penelitian ini dilakukan pada 72 orang karyawan PT Esa Cakrawala Cemerlang. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan dua skala yaitu skala kepuasan kerja yang dibuat oleh Septiyani (2008) dan skala *transformational leadership* yang dibuat oleh Firmansyah (2013). Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah statistik analisis korelasi *product moment* carl pearson yang digunakan untuk mencari hubungan atau korelasi antara variabel *transformational leadership* dengan tingkat kepuasan kerja. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara *transformational leadership* dengan tingkat kepuasan kerja. nilai korelasinya adalah 0,703 yang mana menunjukkan tingkat hubungan kedua variabel tersebut termasuk dalam kategori kuat. Penelitian ini juga menemukan kategorisasi variabel kepuasan kerja menunjukkan mayoritas pada kategori sedang sebesar 77,8% (56 subjek) , untuk kategori tinggi sebesar 8,3% (6 subjek) dan kategori rendah 13,9% (10 subjek). Sedangkan kategorisasi variabel *transformational leadership* mayoritas pada kategori netral sebesar 80,6% (58 subjek), untuk kategorisasi positif sebesar 11,1% (8 subjek), dan kategori negatif 8,3% (6 subjek).

Kata Kunci : Karyawan PT Esa Cakrawala Cemerlang, Kepuasan Kerja, *Transformational Leadership*.

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between transformational leadership and the level of job satisfaction of PT Esa Cakrawala Cemerlang employees. Job satisfaction is an employee's feelings of happiness or displeasure with their work. Meanwhile, transformational leadership is a leadership style that can move employees in a better direction. This study was conducted on 72 employees of PT Esa Cakrawala Cemerlang. The data collection method in this study uses two scales, namely the job satisfaction scale created by Septiyani (2008) and the transformational leadership scale created by Firmansyah (2013). The data analysis technique used in this study is product moment correlation analysis statistics from Carl Pearson which is used to look for correlations between two variables transformational leadership and the level of job satisfaction. The results of the study show that there is a positive correlation between transformational leadership and the level of job satisfaction. The correlation value is 0.703, which shows that the level of correlation between the two variables is in the strong category. This study also found that the categorization of job satisfaction variables showed that the majority were in the medium category at 77.8% (56 subjects), for the high category at 8.3% (6 subjects) and in the low category at 13.9% (10 subjects). Meanwhile, the majority of the categorization of the transformational leadership variable is in the neutral category at 80.6% (58 subjects), for the positive categorization it is 11.1% (8 subjects), and in the negative category 8.3% (6 subjects).

Keywords : PT Esa Cakrawala Cemerlang Employee, Job Satisfaction, Transformational Leadership