

ABSTRAK

Studi yang dilakukan supaya diketahui keberadaan hubungan budaya organisasi dengan *work engagement* karyawan PT X Yogyakarta. Dalam kajian ini digunakan hipotesis yang menyatakan bahwasanya terdapat hubungan positif budaya organisasi dengan *work engagement* karyawan PT X di Yogyakarta. Tingginya budaya organisasi karyawan dapat memberikan peningkatan pada *work engagement* karyawan di PT X Yogyakarta. Hal tersebut juga berlaku bila budaya organisasi karyawan rendah, akan menurunkan *work engagement* karyawan PT X Yogyakarta. Penelitian ini menunjuk sebanyak 60 karyawan PT X Yogyakarta sebagai subjeknya sedangkan untuk datanya akan diambil dengan skala budaya organisasi serta skala *work engagement*. Kajian ini menggunakan analisis data berupa analisis deskriptif dan analisis *product moment*. Hasil analisis yang didapatkan adalah koefisien korelasi (R) sebesar 0.765 dengan $p = 0.000$ ($p < 0.05$). didasarkan pada hasil tersebut maka studi ini membuktikan bahwa ditemukan budaya organisasi memberikan pengaruh positif signifikan kepada *work engagement*. Hipotesis yang diajukan pengkaji bisa diterima pada penelitian yang dilakukannya dengan koefisien determinasi (R^2) yang bernilai 0.586 dan variabel budaya organisasi memberikan nilai keefektifan sebesar 58.6% kepada variabel *work engagement* dan sisanya 41,4% terpengaruhi faktor-faktor dari luar yang tidak dikaji dalam studi ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Work Engagement*

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational culture with work engagement employees of PT X Yogyakarta. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between organizational culture and work engagement of PT X employees in Yogyakarta. The higher the organizational culture of employees will increase employee work engagement at PT X Yogyakarta. Vice versa, the lower the organizational culture of employees will decrease employee work engagement at PT X Yogyakarta. Subjects in this study amounted to 60 employees who work in Yogyakarta. Data collection using organizational culture scale and work engagement scale. Data analysis techniques used are descriptive analysis and product moment analysis. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient (R) of 0.765 with $p = 0.000$ ($p < 0.05$). The results show that there is a positive and significant relationship between organizational culture and work engagement. The acceptance of the hypothesis in this study shows the coefficient of determination (R^2) of 0.586 organizational culture variables contribute effectively by 58.6% to the variable work engagement and the remaining 41.4% influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: *Organizational Culture, Work Engagement*