

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 2(1), 49-66.
- Akbar, M. R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Work Engagement* (Studi Pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of social and industrial psychology*, 2(1).
- Ardhanari, R. C., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Catur Mitra Sejati Sentosa (Mitra 10). *Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(1), 1-5.
- Azwar. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bani, M. E. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Cabang Kendari. *Jurnal Ilmu Manajemen Sosial Humaniora (JIMSH)*, 3(1), 66-78.
- Cahyati, S., & Qomariyah, N. (2019). Peran Work Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pelayanan Kefarmasian Di Rumah Sakit. *Jurnal Psikologi*, 12(1), 11-21.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Engelbrecht, A. S., Heine, G., & Mahembe, B. (2017). *Integrity, ethical leadership, trust and work engagement. Leadership & Organization Development Journal*, 38(3), 368-379.
- Hadi, S. (2006). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Akuntansi dan Keuangan*. Yogyakarta: Ekonisia, 365-383.

- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125-135.
- Haryati, E., Mariatin, E., & Supriyantini, S. (2014). Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 6(2), 105-113.
- Jenaro, C., Flores, N., Orgaz, M. B., & Cruz, M. (2011). Vigour and dedication in nursing professionals: towards a better understanding of work engagement. *Journal of advanced nursing*, 67(4), 865-875.
- Kesumaningsari, N. P. A., & Simarmata, N. (2014). Konflik kerja-keluarga dan work engagement karyawati Bali pada bank di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 105-118.
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Li, Y., Castaño, G., & Li, Y. (2018). Linking leadership styles to work engagement: The role of psychological capital among Chinese knowledge workers. *Chinese Management Studies*, 12(2), 433-452.
- Manalu, A. R., Thamrin, R., Hasan, M., & Syahputra, D. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan. *Journal of Economics and Management (JECMA)*, 3(1).
- Mawarni, S. G., & Mulyana, O. P. (2020). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan karyawan pada perawat. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 07. No. 01, 1–7.

- Mewengkang, M., & Panggabean, H. (2016). Work engagement karyawan MRN terhadap implementasi aplikasi data analisis SDM. *MANASA*, 5(1), 1-14.
- Parmenas, N. H., Susanto, P. C., & Perwitasari, E. P. (2021). Model Evaluasi Penerapan Talent Management Pada Perusahaan Armada Trucking. *Jurnal Transportasi, Logistik, Dan Aviassi*, 1(1), 74-81.
- Piantara, S., Hersona, S., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Mitra Dinas Koperasi Dan UKM. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 5(2), 106-119.
- Pradana, D. W. (2017). Budaya *Engagement*: Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Pada Sekolah Swasta di Semarang. *Ekspektra: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 173-187.
- Prahara, S. A. (2020). Budaya organisasi dengan work engagement pada karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232-244.
- Prahara, S. A. (2020). Budaya organisasi dengan *work engagement* pada karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232-244.
- Pratiwi, M. N., & Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Produksi Bagian Circular Loom di PT X Sidoarjo. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 45–55.
- Puspitasari, D. A., & Budiani, S. M. (2022). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. *Mitra Megah Bangunan Abadi, Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(6).
- Puspitasari, R. D., & Budiani, M. S. (2022). Hubungan antara Budaya Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Mitra Megah Bangunan Abadi. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(6), 1-10.

- Putranto, A. Y. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Inovasi Produk Pada TV Berita Milik Pemerintah Indonesia (Studi Kasus Pada Lpp Televisi Republik Indonesia). *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 12(3), 1-26.
- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan: *Ability (a), Effort (E), Support (S)* Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Jilid 1/* diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. Ed.10, Cet.13. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Job Demands, Job Resources, and Their Relationship With Burnout and Engagement: A Multi-Sample Study*. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(3), 293-315.
- Sekaran, U. & Bougie, R. J. (2016). *Research Methods for Business: A skill Building Approach* (7th. Ed.). New York: John wiley@Sons.
- Setiani, B. (2013). Kajian sumber daya manusia dalam proses rekrutmen tenaga kerja di perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 38-44.
- Shekari, H. (2015). *Evaluating the Three Dimensions Of Work Engagement In Social Security Organization of Yazd Province In Iran*. *Journal of Educational and Management Studies*, 5(3), 168-174.

- Sriekaningsih, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wilayah Kecamatan Kota Tarakan. *Jurnal Borneo Administrator*, 13(1), 57-72.
- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara resiliensi dengan work engagement pada karyawan Bank Panin cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Jurnal empati*, 6(3), 160-169.
- Tang, T. L. P., Kim, J. K., & O'Donald, D. A. (2000). Perceptions of Japanese organizational culture-Employees in non-unionized Japanese-owned and unionized US-owned automobile plants. *Journal of Managerial Psychology*, 15(6), 535-559.
- Thornton, G. S., Mansi, V. R., Carramenha, B., & Cappellano, T. (2018). *Strategic Employee Communication: Building A Culture of Engagement*. Springer.
- Tyasmaning, E. (2022). Pendampingan Inovasi Manajemen Pengelolaan Kelas dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam di SMP Sunan Kalijogo Jabung. *Khidmatuna: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 63-79.
- Utami, A., & Sukmawati, A. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Work Engagement Karyawan UKM Kluster Hasil Pengolahan Perikanan di Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 9(1), 10-21.
- Widiyanti, A., Lie, D., Butarbutar, M., & Wijaya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 5(2), 1-10