

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan apa yang telah di bahas pada bab V, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan secara parsial berpegaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Karbakar Resto Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi pada nilai uji t lebih kecil dari 0,05.
2. Variabel motivasi secara parsial berpegaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Karbakar Resto Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi pada nilai uji t lebih kecil dari 0,05.
3. Variabel kepemimpinan dan motivasi secara simultan berpegaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada Karbakar Resto Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi pada nilai uji t lebih kecil dari 0,05.

B. Saran

Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan hasil yang peneliti temukan adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan

Sebaiknya hubungan kerjasama antar karyawan harus diperhatikan agar terjalin kerjasama antar karyawan serta hubungan yang harmonis dengan atasan, yaitu sering mengadakan pertemuan di luar jam kerja dengan seluruh karyawan yang ada dalam Karbakar Resto mengenai usulan serta keluhan yang

mungkin terjadi pada karyawan saat bekerja agar komunikasi antar karyawan dan pimpinan dapat terjaga erat.

2. Motivasi

Bagi karyawan, dalam hal kinerja sebaiknya Karbakar Resto harus terus meningkatkan kualitas kerjanya dengan baik dengan terus mengasah kemampuan dengan pelatihan dan sebagainya serta menanamkan motivasi yang tinggi dalam diri pegawai tersebut, dengan membentuk sifat seorang karyawan dalam menghadapi situasi kerja. Selain itu peran pimpinan Karbakar Resto juga penting untuk motivasi yang lebih tinggi kepada karyawan guna terciptanya kinerja karyawan yang tinggi.