

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bedasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti, terdapat hubungan yang positif antara *Self Leadership* dengan *Organization Citizenship Behavior* pada karyawan PT. Metinca Prima Industrial Works Salatiga. Artinya *Self Leadership* merupakan salah satu faktor yang berhubungan terhadap tinggi dan rendahnya *Organization Citizenship Behavior* pada PT. Metinca Work Salatiga.

Kemudian kontribusi variabel *Self Leadership* terhadap variabel *Organization Citizenship Behavior* pada karyawan PT. Metinca Prima Industrial Works Salatiga sebesar 6,6% dan 93,4% sisanya dipengaruhi oleh variabel – variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini seperti karakteristik individu karyawan, karakteristik organisasi, karakteristik tugas, dan karakteristik kepemimpinan.

Dari hasil kategorisasi *Organization Citizenship Behavior* menunjukkan bahwa sebagian besar subjek berada kategorisasi sedang disusul dengan kategori rendah dan kemudian tinggi, hal ini berarti karyawan PT Metinca Prima Work Salatiga memiliki *Organization Citizenship Behavior* yang masih sedang. Sedangkan kategorisasi *Self Leadership* menunjukkan bahwa subjek pada penelitian ini sebagian besar subjek memiliki *Self*

Leadership dalam kategori sedang disusul kategori rendah, dan kemudian kategori tinggi. Sehingga dari hasil kategorisasi variabel penelitian dapat diartikan terdapat gradasi kategorisasi, dan diharapkan karyawan yang dalam kategori dan sedang lebih meningkatkan diri, karena dunia persaingan sekarang lebih memfokuskan kepada pelayanan dan OCB itu sangat terkait dengan pelayanan yang baik untuk mencapai tujuan organisasi.

Bedasarkan Hasil uji korelasi antara masa kerja dengan *Organization Citizenship Behavior* (OCB) diperoleh adanya korelasi positif antara masa kerja dengan *Organization Citizenship Behavior*. Yang berarti subjek yang sudah bekerja lama memiliki *Organization Citizenship Behavior* yang tinggi, sedangkan subjek yang masih baru di PT Metinca Prima Industrial Work memiliki *Organization Citizenship Behavior* yang rendah pula.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Karyawan PT. Metinca Prima Industrial Works Salatiga

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengetahuan baru mengenai cara meningkatkan *Organization Citizenship Behavior* dan *self leadership* pada karyawan PT. Metinca Prima Industrial Works Salatiga agar bisa mempertahankan *Organization Citizenship Behavior*nya. Sehingga karyawan yang termasuk dalam kategori rendah dan sedang untuk meningkatkan diri karena dunia persaingan sekarang lebih memfokuskan kepada efektifitas dan

produktifitas kerja dan OCB itu sangat terkait dengan efektifitas dan produktifitas yang baik untuk mencapai tujuan organisasi.

2. Bagi PT. Metinca Prima Industrial Works Salatiga

Penelitian ini dapat menjadi pengetahuan untuk peningkatan Organization Citizenship Behavior karyawan dengan cara meningkatkan self leadership karyawannya sehingga dapat memberikan pengaruh yang positif terhadap peningkatan produktivitas perusahaan, karena dengan adanya *self leadership* karyawan dapat mendorong dirinya atau memotivasi diri supaya bekerja dengan maksimal dan efektif dan masa kerja karyawan dapat digunakan untuk memprediksi perilaku *Organization Citizenship Behavior*. Untuk penempatan-penempatan tertentu masa kerja merupakan hal yang penting untuk menumbuhkan perilaku *Organization Citizenship Behavior*.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat menggali lagi faktor- faktor yang mempengaruhi Organization Citizenship Behavior selain faktor Self Leadership seperti masa kerja, motivasi, dan jenis kelamin untuk melengkapi penelitian yang ada dan diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk lebih menggali lagi teori maupun faktor Organization Citizenship Behavior untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dan lebih teliti.