

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan. Adapun skala dalam penelitian adalah skala kepuasan kerja dan intensi *turnover* dengan jenis skala likert. Hasil analisis yang dilakukan peneliti dengan menggunakan metode Korelasi *Product Moment Pearson* dengan koefisien korelasi sebesar $-0,798$ dengan $p < 0,050$ ($p = 0,001$) berarti terdapat hubungan yang negative antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar $0,637$ yang artinya sumbangan variabel kepuasan kerja dengan intensi *turnover* sebesar $63,7\%$. Hal tersebut menunjukkan bahwa sebanyak $36,3\%$ disebabkan oleh variabel lain.

Kata Kunci: intensi *turnover*, kepuasan kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the relationship between job satisfaction and employee turnover intentions. The hypothesis in this study is that there is a relationship between job satisfaction and employee turnover intentions. The scale in this study is a scale of job satisfaction and turnover intention with a Likert scale type. The results of the analysis carried out by researchers using the Pearson Product Moment Correlation method with a correlation coefficient of = - 0.798 with $p < 0.050$ ($p = 0.001$) means that there is a negative relationship between job satisfaction and employee turnover intentions. This shows that the hypothesis in this study is accepted. The value of the coefficient of determination (R^2) obtained is 0.637, which means that the contribution of the job satisfaction variable with turnover intention is 63.7%. This shows that as much as 36.3% is caused by other variables.

Keywords: *job satisfaction, turnover intention*