

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang negatif antara hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan. Semakin tinggi kepuasan kerja, maka semakin rendah juga intensi *turnover* pada karyawan. Sebaliknya semakin rendah intensi *turnover*, maka semakin tinggi juga kepuasan kerja pada karyawan. Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor dari intensi *turnover*.

Adapun hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa karyawan PT Sumber Wahana Baru yang memiliki intensi *turnover* dalam kategori Dari kategorisasi skala intensi *turnover* bisa diketahui bahwa 38,5% responden orang berada dalam kategori tinggi, dan untuk kategori sedang terdapat 14 orang (17,5%) dan 35 orang (43,8%) yang termasuk kategori rendah. Dari kategorisasi skala kepuasan kerja bisa diketahui bahwa 42,5% responden orang berada dalam kategori tinggi, 51,3% responden orang berada dalam kategori sedang dan 6,3% responden 5 orang berada dalam kategori rendah. Hal ini menunjukkan bahwa subjek dalam penelitian sebagian besar memiliki kepuasan kerja pada kategori sedang. Ditambah lagi dengan koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,637 yang artinya sumbangan variabel kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan 63,7%. Hal tersebut menunjukkan bahwa sebanyak 36,3% disebabkan oleh variabel lain.

B. Saran

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat secara teoritis dan praktis kepada banyak pihak. Oleh karena itu, adapun saran yang berkenaan dengan hasil penelitian ini yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan model penelitian yang lebih komprehensif karena hasil penelitian mendapatkan hasil 63,7% yang berarti relatif besar sehingga perlu menambahkan variabel lain atau variabel pemoderasi untuk memperkuat hasil penelitian yang dapat memoderasikan intensi berwirausaha yang lebih solid/kuat. Variabel moderasi ini merupakan variabel yang memperkuat hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan. Hal ini diperlukan untuk mengetahui kontribusi variabel tersebut terhadap intensi *turnover*. Sampai saat ini belum ada penelitian yang menggunakan variabel pemoderasi dalam memprediksi intensi *turnover* pada karyawan. Sehingga penambahan variabel pemoderasi akan memberikan pengetahuan baru dalam pengembangan keilmuan psikologi di bidang Psikologi Industri dan Organisasi terutama terkait dengan bahasan intensi *turnover*. Selain itu sebaiknya peneliti selanjutnya untuk memperbaiki skala penelitian agar lebih tepat dalam penyesuaian aitemnya dan menggunakan alat ukur dan subjek yang sesuai dengan kebutuhan penelitian.
2. Bagi subjek penelitian yaitu mahasiswa perlu memperhatikan kapasitas intensi *turnover* yang dimiliki. Hal ini penting dilakukan karena adanya intensi *turnover* mendorong karyawan untuk dapat keluar dari pekerjaan serta mengenai karier dan solusi atas setiap permasalahan dan tangguh dalam menghadapi tantangan dalam berkarier. Setiap karyawan diharapkan belajar mengenai persiapan karier dalam bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan kohesivitas kelompok dengan intensi *turnover* pada karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2).
- Abel, M. (2013). The social and financial benefits of developing employee satisfaction. *International Journal of Management & Information Systems (IJMIS)*, 17(2), 83. <https://doi.org/10.19030/ijmis.v17i2.7711>
- Aprilia, Nila, & Robbins. (2005). Pengaruh komitmen organisasional, kepuasan kerja, dan keprilakuan etis terhadap keinginan berpindah pada profesional bidang teknologi informasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5 (1), 23–34.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh tekanan kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap intensi *turnover*: Peran mediasi kepuasan kerja. *Manajemen Dewantara*, 4(1), 33-45.
- Bluedorn, A. C. (1982). A unified model of *turnover* from organizations. *Human Relations*, 35(2), 135–153. <https://doi.org/10.1177/001872678203500204>
- Chen, M. F., Lin, C. P., & Lien, G. Y. (2011). Modelling job stress as a mediating role in predicting *turnover* intention. *Service Industries Journal*, 31(8), 1327–1345. <https://doi.org/10.1080/02642060903437543>
- Dini, D. W. (2020). *Hubungan gaya kepemimpinan otokratis dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).
- Deloitte Millennial Survey. (2018). Millennials disappointed in business upprepared for industry 4.0. diakses pada: <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/About-Deloitte/gx-2018-millennial-survey-report.pdf>
- Etnaningtias, A. P. (2011). *Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi turnover pada karyawan PT. Alenatex Bandung*.
- Harrison, A. E. (2016). *Eploring miillennial leadhershship development: A Rapid Evidence Assessment of Information Communication Technology and Reserve Mentoring Competencies*. University of Maryland University College.

- Ikhwanto, J. (2015). Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan. <http://eprints.ums.ac.id/37522/16/02.%20NASKAH%20PUBLIKA%20SI.pdf>
- Ilna, E. A., & Prabowo, S. (2013). Hubungan kepuasan terhadap gaji dengan intensi *turnover* pada karyawan marketing PT. F. *PSIKODIMENSIA*, 12(1), 80.
- Kurniawan, L. T. (2020). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT KPG*. Universitas Sanata Dharma.
- Locke. (1969). The natural and causes of job satisfaction. *In Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Rand Mc Nally.
- McGee, M. E., Maki, A. J., Johnson, S. E., Nelson, O. L., Robbins, C. T., & Donahue, S. W. (2008). Decreased bone *turnover* with balanced resorption and formation prevent cortical bone loss during disuse (Hibernation) in grizzly bears (*Ursus Arctos Horribilis*). *Bone*, 42(2), 396–404. <https://doi.org/10.1016/j.bone.2007.10.010>
- Meyer, J. P., & Tett, R. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, *turnover* intention, and *turnover*: Path Analyses Based on Meta-Analytical Findings. *Personnel Psychology*, 46, 259–293.
- Mobley. (2011). *Pergantian karyawan: Sebab, akibat dan pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nasution, W. A. (2009). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap intensi *turnover* pada *call center* telkomsel di Medan. *Jurnal Mandiri*, 4(1), 1–11.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi *turnover* karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Putro, T.A.D., Prameswari, N.A., Qomariyah, O. (2020) Stres Kerja, Keterlibatan Kerja dan Intensitas Turnover pada Generasi Milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*. Vol. 9. No. 2. <https://Doi.Org/10.30872/psikostudia.v9i2.3837>

- Rahmawati, N. P., Syahrududin, & Idham, S. (2020). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover* intention karyawan pada PT. Bankaltimtera di Tenggarong. *JEMI*, 20(2), 79-89.
- Refachlis, M. I., Denta A, M., Puspa, D., Supia, I., & Hadi Cholichul. (2020). *Perilaku intensi turnover pada generasi millennial*. Universitas Airlangga Surabaya.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1). <https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- Riyanto, B. (2008). *Dasar-dasar pembelanjaan perusahaan (Edisi Keem)*. Cetakan Kedelapan, Yayasan Penerbit Gajah Mada.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku organisasi (Edisi 16)*. Salemba Empat.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Ketiga)*. Penerbitan STIE YKPN.
- Suryaratri, R. D., & Kurniangsih, H. (2016). Stres kerja dan kepuasan kerja bagian sales/penjualan Di PT Telkom Indonesia Tbk. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), 85–90. <https://doi.org/10.21009/jppp.052.05>
- Putra, M. T. P., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara beban kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan di PT “X”. *Jurnal Empati*, 5(2), 303-307.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.

LAMPIRAN**Lampiran I. *Professional Judgement*****SURAT KETERANGAN *PROFESSIONAL JUDGEMENT***

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, memberikan keterangan bahwa mahasiswa berikut:

Nama : Rizqi Putra Pamungkas

NIM : 18081945

Fakultas : Psikologi

Universitas : Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Telah melaksanakan proses *Professional Judgement* untuk skala penelitian berjudul Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan. Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan semestinya.

Yogyakarta, 13 November 2022



Dr. Alimatus Sahrah, M.M., M.Si.

Lampiran II. Skala Uji Coba

Skala Intensi *Turnover*

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Pikiran saya mudah terbagi saat bekerja.				
2.	Saya senang mencari lowongan kerja.				
3.	Saya malas masuk kerja saat banyak tugas.				
4.	Saya semangat saat mengerjakan tugas.				
5.	Saya merasa betah bekerja disini.				
6.	Segala tugas yang ada saya selesaikan dengan baik.				
7.	Pikiran saya terbebani jika dituntut untuk menyelesaikan tugas.				
8.	Saya bertanya ke orang lain tentang lowongan kerj yang tersedia.				

9.	Saya berusaha untuk menghindari tugas yang diberikan.				
10.	Saya berpikir bahwa pekerjaan saya menyenangkan.				
11.	Saya enggan untuk beralih kerja di tempat lain.				
12.	Saya tidak memilih-milih tugas yang diberikan.				
13.	Saya merasa jenuh saat bekerja.				
14.	Saya membandingkan tugas yang saya lakukan disini dengan di tempat lain.				
15.	Saya ingin segera mengakhiri pekerjaan saya.				
16.	Saya pantang menyerah saat melaksanakan tugas.				
17.	Saya tidak masalah dengan beragam tugas yang ada.				
18.	Saya menikmati pekerjaan di tempat saya bekerja.				

19.	Pikiran saya tidak dapat fokus pada pekerjaan.				
20.	Saya berkeinginan untuk mencari kerja lain.				
21.	Saya merasa tergesa-gesa untuk meninggalkan pekerjaan yang saya kerjakan.				
22.	Rasa bosan dalam bekerja dapat saya atasi.				
23.	Saya tidak membandingkan tugas disini dengan di tempat lain.				
24.	Tidak ada keinginan dalam diri saya untuk meninggalkan pekerjaan.				

Skala Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan mudah dan sederhana, membuat saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan.				
2.	Gaji yang saya terima saat ini sudah memadai.				
3.	Saran, ide, gagasan dari setiap karyawan diterima baik oleh perusahaan.				
4.	Saya merasa atasan memfasilitasi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
5.	Terjalin kerjasama yang baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas.				
6.	Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya.				

7.	Perusahaan kurang memberikan gaji yang sesuai dengan karyawan.				
8.	Atasan tidak memberikan kesempatan karyawan untuk menyalurkan ide, gagasan dan saran.				
9.	Saya merasa tidak tersedianya sarana dan prasarana untuk menunjang pekerjaan saya.				
10.	Saya kurang menjalin hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.				
11.	Saya memperoleh jaminan kesehatan dari pekerjaan yang sudah saya lakukan selama ini.				
12.	Gaji yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan harapan saya.				
13.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempunyai prestasi yang baik.				

14.	Atasan memberikan pengarahan, perhatian, serta motivasi agar saya terpacu mengerjakan tugas dengan baik.				
15.	Kesedian bekerja sama dengan rekan kerja.				
16.	Saya tidak memperoleh jaminan kesehatan dari pekerjaan yang sudah saya lakukan selama ini.				
17.	Besar gaji yang saya peroleh tidak sebanding dengan kebutuhan hidup saya.				
18.	Saya tidak memperoleh kesempatan untuk mendapatkan pendidikan yang lebih tinggi dari tempat saya bekerja.				
19.	Saya merasa kurang puas dengan cara perusahaan mengontrol karyawan.				

20.	Saya merasa rekan-rekan kerja di tempat saya bekerja tidak peduli satu sama lain.				
21.	Saya menerima tanggung jawab atas pekerjaan saya dengan senang hati.				
22.	Gaji yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan pekerjaan saya.				
23.	Saya memperoleh kepastian dan kelancaran dalam pemberian hak saya.				
24.	Saya memperoleh kepastian dan kelancaran dalam bekerja dengan pengawasan terbaik.				
25.	Menurut saya persaingan yang terjadi di perusahaan antar karyawan tergolong sehat.				
26.	Tanggung jawab merupakan hal yang tidak saya sukai.				
27.	Besar gaji yang saya peroleh tidak sebanding dengan kebutuhan hidup saya.				

28.	Saya tidak mendapat keadilan dalam mendapatkan promosi ditempat saya bekerja.				
29.	Perusahaan mengontrol karyawan dengan cara yang rumit.				
30.	Saya merasa rekan-rekan kerja di tempat saya bekerja kurang ramah.				

Lampiran III. Tabulasi Skala Uji Coba

Skala Intensi *Turnover*

N o	IT 1	IT 2	IT 3	IT 4	IT 5	IT 6	IT 7	IT 8	IT 9	IT 10	IT 11	IT 12	IT 13	IT 14	IT 15	IT 16	IT 17	IT 18	IT 19	IT 20	IT 21	IT 22	IT 23	IT 24	
1	3	2	4	4	2	3	3	2	2	2	1	4	3	2	3	3	2	4	4	1	3	3	1	4	
2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	2	3	
3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	
4	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	
5	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	2	3	4	3	4	4	1	
6	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	
7	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	3	4	3	2	
8	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	
9	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
10	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	
11	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	
12	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	
13	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	
14	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	
15	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	

1	6	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3
1	7	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4
1	8	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
1	9	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
2	0	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2
2	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4
2	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4
2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3
2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4
2	5	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
2	6	2	2	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4
2	7	3	2	4	3	3	4	4	4	3	4	2	2	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4
2	8	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4
2	9	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3

3																								
0	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4
3																								
1	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
3																								
2	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
3																								
3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
3																								
4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
3																								
5	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3
3																								
6	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4
3																								
3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4
3																								
8	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4
3																								
9	1	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4
4																								
0	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4
4																								
1	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4
4																								
2	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4
4																								
3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3

4																								
4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3
4																								
5	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4
4																								
6	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3
4																								
7	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
4																								
8	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4
4																								
9	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
5																								
0	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4
5																								
1	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
5																								
2	3	2	2	3	4	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3
5																								
3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	4	3	1	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3
5																								
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4
5																								
5	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5																								
6	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2
5																								
7	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2

5																									
8	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	
5																									
9	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	
6																									
0	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	
6																									
1	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	
6																									
2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	
6																									
3	3	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	
6																									
4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	
6																									
5	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	

Skala Kepuasan Kerja

No	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	K16	K17	K18	K19	K20	K21	K22	K23	K24	K25	K26	K27	K28	K29	K30	
1	4	2	2	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2	2	2	
2	3	3	4	3	2	3	3	2	3	2	4	3	2	3	2	2	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2	4
3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	
4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	4	3	4	4	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	2	4	
5	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	2	4	2	3	4	4	3	3	2	2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	
6	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	2	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	2	4	
7	3	2	2	2	3	3	4	2	2	4	2	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	1	4	3	3	3	3	2	3	4	
8	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	3	4	2	2	3	2	4	3	3	4	4	2	
9	2	2	4	2	2	3	2	3	4	3	2	4	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4	2	3	4	3	3	2	2	2	
10	3	3	2	3	2	3	2	4	2	3	3	3	2	4	2	4	3	3	4	2	2	2	1	4	4	4	2	3	4	4	
11	3	3	2	3	2	3	2	3	4	4	2	3	4	2	3	3	4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	2	2	3	4	
12	2	4	2	2	2	1	1	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	3	2	2	
13	4	3	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	3	4	3	4	3	3	3	2	4	2	1	4	3	4	3	3	4	3	
14	3	4	3	3	2	2	3	3	4	4	2	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	1	4	3	3	2	4	3	2	
15	2	4	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	4	3	

1	6	3	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	2	2	4	4	3	3	4	4	2	2	3	4	4	4	3	3	2	2	4	
1	7	4	3	3	2	2	3	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	4	4	3	3	2	2	2	2	
1	8	2	4	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	1	4	3	3	4	3	2	2	
1	9	3	4	3	2	3	3	2	4	3	4	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	4	3	4	4	3	2	3	4	
2	0	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	2	4	2	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	2	
2	1	3	4	2	3	3	2	3	4	2	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	4	
2	2	3	4	3	2	2	2	2	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	
2	3	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	2	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	
2	4	3	4	2	3	4	3	3	4	3	3	2	4	3	2	4	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	2	2	3	
2	5	4	3	2	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	2
2	6	2	4	3	2	3	3	2	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	3	2	4	1	3	3	4	3	3	3	4	4	2	
2	7	3	3	2	2	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	4	2	
2	8	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	2	1	3	3	3	4	3	3	2	2	2	
2	9	3	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	2	2	

3	0	2	4	3	2	1	3	2	3	4	3	3	4	2	4	3	2	2	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	
3	1	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	3	4	2	4	4	3	3	3	4	4	
3	2	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	2	3	2	1	4	2	2	3	3	4	3	3	4	4	
3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	2	2	4	3	3	4	3	3	4	
3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4	
3	5	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	1	4	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	
3	6	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	1	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	
3	7	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	1	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	
3	8	3	3	3	1	2	3	3	2	3	4	3	3	4	4	2	4	1	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
3	9	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	
4	0	4	3	3	1	2	4	4	4	3	4	3	3	4	4	2	2	2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	
4	1	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	
4	2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	2	4	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3	3	3	
4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	

4																															
4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	
4																															
5	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	
4																															
6	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3
4																															
7	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	2	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	
4																															
8	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	
4																															
9	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	2	4	2	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4
5																															
0	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4
5																															
1	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	3	1	3	4	4	
5																															
2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	2	4	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4
5																															
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	
5																															
4	2	2	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	2	3	4	3	4	
5																															
5	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	
5																															
6	2	2	2	3	4	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	
5																															
7	3	2	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	4	

5 8	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	2	2	3	3	2	2	4	3	3	2	2	3	3	4	3	3
5 9	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2
6 0	2	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
6 1	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
6 2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	1	2	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3
6 3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3	1	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	4
6 4	3	2	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	2	4	3	3	4	3	3
6 5	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4

Lampiran IV. Reliabilitas dan Daya Beda Aitem

Sebelum Uji Coba

Skala Intensi *Turnover*

Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.892
95% CI lower bound	0.848
95% CI upper bound	0.926

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped		
	Item-rest correlation	mean	sd
IT1	0.411	2.954	0.513
IT2	0.481	3.154	0.643
IT3	0.370	3.292	0.678
IT4	0.440	3.154	0.537
IT5	0.470	3.200	0.642
IT6	0.657	3.400	0.657
IT7	0.552	3.308	0.584
IT8	0.620	3.292	0.723
IT9	0.424	3.185	0.583
IT10	0.455	3.200	0.617
IT11	0.604	3.231	0.724
IT12	0.305	3.446	0.708
IT13	0.537	3.385	0.578
IT14	0.417	3.385	0.630
IT15	0.465	3.108	0.534
IT16	0.502	3.262	0.567
IT17	0.572	3.262	0.668
IT18	0.345	3.354	0.648
IT19	0.466	3.292	0.605
IT20	0.515	3.308	0.705
IT21	0.451	3.215	0.545
IT22	0.462	3.154	0.507
IT23	0.529	3.231	0.679
IT24	0.433	3.462	0.709

Skala Kepuasan Kerja

Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.869
95% CI lower bound	0.817
95% CI upper bound	0.910

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	Item-rest correlation	mean	sd
KK1	0.419	2.954	0.513
KK2	0.472	3.154	0.643
KK3	0.365	3.292	0.678
KK4	0.413	3.154	0.537
KK5	0.411	3.200	0.642
KK6	0.640	3.400	0.657
KK7	0.555	3.308	0.584
KK8	0.565	3.292	0.723
KK9	0.415	3.185	0.583
KK10	0.412	3.200	0.617
KK11	0.564	3.231	0.724
KK12	0.285	3.446	0.708
KK13	0.593	3.385	0.578
KK14	0.331	3.385	0.630
KK15	0.420	3.108	0.534
KK16	0.515	3.262	0.567
KK17	0.579	3.262	0.668
KK18	0.317	3.354	0.648
KK19	0.502	3.292	0.605
KK20	0.471	3.308	0.705
KK21	0.493	3.215	0.545
KK22	0.475	3.154	0.507
KK23	0.478	3.231	0.679
KK24	0.420	3.462	0.709
KK25	0.031	3.015	0.820
KK26	0.128	3.015	0.573
KK27	0.092	3.062	0.747
KK28	0.142	3.169	0.698
KK29	0.379	3.062	0.659
KK30	0.332	3.415	0.659

Aitem kuning merupakan aitem gugur

Sesudah Uji Coba

Skala Intensi *Turnover*

Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.970
95% CI lower bound	0.960
95% CI upper bound	0.978

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped			mean	sd
	Cronbach's α	Item-rest correlation			
IT1	0.969	0.714		2.663	0.728
IT2	0.969	0.642		2.638	0.799
IT3	0.969	0.715		2.725	0.842
IT4	0.969	0.751		2.500	0.551
IT5	0.968	0.815		2.450	0.727
IT6	0.968	0.831		2.575	0.991
IT7	0.969	0.704		2.638	0.680
IT8	0.968	0.809		2.750	0.948
IT9	0.969	0.663		2.475	0.795
IT10	0.968	0.819		2.425	0.569
IT11	0.968	0.784		2.550	0.727
IT12	0.969	0.764		2.587	1.002
IT13	0.969	0.653		2.737	0.707
IT14	0.968	0.769		2.837	0.863
IT15	0.968	0.787		2.525	0.826
IT16	0.969	0.688		2.500	0.616
IT17	0.968	0.767		2.500	0.729
IT18	0.968	0.863		2.587	0.924
IT19	0.969	0.657		2.700	0.701
IT20	0.968	0.795		2.825	0.823
IT21	0.969	0.708		2.625	0.700
IT22	0.969	0.710		2.525	0.573
IT23	0.968	0.796		2.538	0.693
IT24	0.968	0.856		2.837	0.947

Skala Kepuasan Kerja

Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.934
95% CI lower bound	0.911
95% CI upper bound	0.953

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped		mean	sd
	Cronbach's α	Item-rest correlation		
KK1	0.931	0.641	2.587	0.669
KK2	0.931	0.612	2.775	0.826
KK3	0.931	0.634	2.725	0.871
KK4	0.933	0.515	2.712	0.783
KK5	0.934	0.480	2.638	0.830
KK6	0.932	0.630	2.638	0.557
KK7	0.931	0.677	2.775	0.656
KK8	0.930	0.724	2.612	0.834
KK9	0.930	0.679	2.663	0.795
KK10	0.930	0.710	2.663	0.913
KK11	0.933	0.483	2.975	0.656
KK12	0.932	0.582	2.800	0.818
KK13	0.931	0.661	2.913	0.799
KK14	0.932	0.597	2.800	0.818
KK15	0.934	0.439	2.700	0.604
KK16	0.931	0.635	2.875	0.682
KK17	0.930	0.709	2.837	0.754
KK18	0.930	0.680	2.675	0.792
KK19	0.932	0.545	2.550	0.710
KK20	0.934	0.439	3.188	0.638
KK21	0.930	0.686	3.087	0.766
KK22	0.932	0.538	2.900	0.722
KK23	0.932	0.555	2.750	0.738
KK24	0.936	0.261	2.600	0.648
KK25	0.934	0.425	2.875	0.736

Lampiran V. Skala Penelitian

Skala Intensi *Turnover*

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Pikiran saya mudah terbagi saat bekerja.				
2.	Saya senang mencari lowongan kerja.				
3.	Saya malas masuk kerja saat banyak tugas.				
4.	Saya semangat saat mengerjakan tugas.				
5.	Saya merasa betah bekerja disini.				
6.	Segala tugas yang ada saya selesaikan dengan baik.				
7.	Pikiran saya terbebani jika dituntut untuk menyelesaikan tugas.				
8.	Saya bertanya ke orang lain tentang lowongan kerja yang tersedia.				

9.	Saya berusaha untuk menghindari tugas yang diberikan.				
10.	Saya berpikir bahwa pekerjaan saya menyenangkan.				
11.	Saya enggan untuk beralih kerja di tempat lain.				
12.	Saya tidak memilih-milih tugas yang diberikan.				
13.	Saya merasa jenuh saat bekerja.				
14.	Saya membandingkan tugas yang saya lakukan disini dengan di tempat lain.				
15.	Saya ingin segera mengakhiri pekerjaan saya.				
16.	Saya pantang menyerah saat melaksanakan tugas.				
17.	Saya tidak masalah dengan beragam tugas yang ada.				
18.	Saya menikmati pekerjaan di tempat saya bekerja.				

19.	Pikiran saya tidak dapat fokus pada pekerjaan.				
20.	Saya berkeinginan untuk mencari kerja lain.				
21.	Saya merasa tergesa-gesa untuk meninggalkan pekerjaan yang saya kerjakan.				
22.	Rasa bosan dalam bekerja dapat saya atasi.				
23.	Saya tidak membandingkan tugas disini dengan di tempat lain.				
24.	Tidak ada keinginan dalam diri saya untuk meninggalkan pekerjaan.				

Skala Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan mudah dan sederhana, membuat saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan.				
2.	Gaji yang saya terima saat ini sudah memadai.				
3.	Saran, ide, gagasan dari setiap karyawan diterima baik oleh perusahaan.				
4.	Saya merasa atasan memfasilitasi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
5.	Terjalin kerjasama yang baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas.				
6.	Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya.				

7.	Perusahaan kurang memberikan gaji yang sesuai dengan karyawan.				
8.	Atasan tidak memberikan kesempatan karyawan untuk menyalurkan ide, gagasan dan saran.				
9.	Saya merasa tidak tersedianya sarana dan prasarana untuk menunjang pekerjaan saya.				
10.	Saya kurang menjalin hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.				
11.	Saya memperoleh jaminan kesehatan dari pekerjaan yang sudah saya lakukan selama ini.				
12.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempunyai prestasi yang baik.				
13.	Atasan memberikan pengarahan, perhatian, serta motivasi agar saya terpacu				

	mengerjakan tugas dengan baik.				
14.	Kesedian bekerja sama dengan rekan kerja.				
15.	Saya tidak memperoleh jaminan kesehatan dari pekerjaan yang sudah saya lakukan selama ini.				
16.	Besar gaji yang saya peroleh tidak sebanding dengan kebutuhan hidup saya.				
17.	Saya tidak memperoleh kesempatan untuk mendapatkan pendidikan yang lebih tinggi dari tempat saya bekerja.				
18.	Saya merasa kurang puas dengan cara perusahaan mengontrol karyawan.				
19.	Saya merasa rekan-rekan kerja di tempat saya bekerja tidak peduli satu sama lain.				

20.	Saya menerima tanggung jawab atas pekerjaan saya dengan senang hati.				
21.	Gaji yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan pekerjaan saya.				
22.	Saya memperoleh kepastian dan kelancaran dalam pemberian hak saya.				
23.	Saya memperoleh kepastian dan kelancaran dalam bekerja dengan pengawasan terbaik.				
24.	Perusahaan mengontrol karyawan dengan cara yang rumit.				
25.	Saya merasa rekan-rekan kerja di tempat saya bekerja kurang ramah.				

Lampiran VI. Tabulasi Penelitian

Skala Intensi *Turnover*

No	IT 1	IT 2	IT 3	IT 4	IT 5	IT 6	IT 7	IT 8	IT 9	IT 10	IT 11	IT 12	IT 13	IT 14	IT 15	IT 16	IT 17	IT 18	IT 19	IT 20	IT 21	IT 22	IT 23	IT 24
1	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2
5	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	1	2	2	3	2	1	2	2
6	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	1	2	2	3	2	2	2	2
7	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2
8	3	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
9	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
10	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	3
11	3	2	2	2	2	2	4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4
13	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
14	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
15	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3

1	6	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	
1	7	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	
1	8	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	
1	9	3	2	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	
2	0	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	2	2	3	
2	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	
2	2	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	
2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
2	4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	
2	5	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3
2	6	4	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	3	3	3	4	
2	7	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	
2	8	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	
2	9	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	

30	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
31	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3
33	2	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
34	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2
35	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
36	4	4	2	2	2	2	4	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
37	4	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
38	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	1	2
39	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
40	2	2	3	3	3	2	2	2	4	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3
41	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3
42	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	4	3	3	3	2	2
43	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2

58	2	2	1	2	2	2	3	3	2	3	3	1	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2
59	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4
60	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	2	2	2	2	2
61	3	4	3	3	3	2	4	3	2	4	3	4	3	4	3	1	3	3	3	3	2	3	4	4
62	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3
63	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	1	2	2	1	2	1
64	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
65	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
66	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
67	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
68	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
69	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2
70	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
71	2	4	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2

7																								
2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4
7																								
3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4
7																								
4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4
7																								
5	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7																								
6	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4
7																								
7	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3
7																								
8	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
7																								
9	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
8																								
0	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3

Skala Kepuasan Kerja

No	K K1	K K2	K K3	K K4	K K5	K K6	K K7	K K8	K K9	K K10	K K11	K K12	K K13	K K14	K K15	K K16	K K17	K K18	K K19	K K20	K K21	K K22	K K23	K K24	K K25
1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	4	3	2	3	2	2
2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3
3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
5	3	2	2	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
6	2	2	3	3	4	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4
7	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	4	3	2	3	4	2	4	2	3	3	3	4
8	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2
9	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	2	4
10	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2
11	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	3	4	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3
12	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2
15	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2
16	2	4	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	4	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3

17	2	4	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2
18	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2
19	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2
20	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	3	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2
21	2	2	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
22	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2
23	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
24	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3
25	2	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3
26	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	4	4	3	4	3	4
27	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	3	3	2	2	3
28	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3
29	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
30	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4

3																										
1	3	4	2	3	3	2	3	4	4	4	4	2	4	2	4	3	3	3	2	3	4	3	4	2	4	
3																										
2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	
3																										
3	3	4	3	2	1	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	
3																										
4	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	3	
3																										
5	3	4	4	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	2	2	3	2
3																										
6	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	2	3	2	3	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	4
3																										
7	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	
3																										
8	3	4	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	
3																										
9	2	2	3	4	3	3	2	2	3	4	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	4	
4																										
0	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4
4																										
1	4	4	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	2	2	4	4	3	4	3	2
4																										
2	2	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
4																										
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	2	2	3
4																										
4	3	3	2	2	2	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	2	3

4																									
5	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3
4																									
6	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	4	3	2	2	2	3
4																									
7	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	4	4	2	2	4
4																									
8	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	1	4	3	4	4	1	4
4																									
9	2	2	3	4	4	3	3	2	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	2	4	3	2	2	2	2
5																									
0	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	4	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3
5																									
1	2	1	1	2	1	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
5																									
2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2
5																									
3	3	3	3	2	2	3	4	3	4	2	3	4	3	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	3	4
5																									
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3
5																									
5	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3
5																									
6	2	2	2	3	4	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3
5																									
7	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	3	2	3
5																									
8	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	2	1	1

5																										
9	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	
6																										
0	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	
6																										
1	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	4	3	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	
6																										
2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	1	2	3	2	
6																										
3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	4	3	4	2	2	4	
6																										
4	2	1	2	2	3	2	2	2	1	3	3	2	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	
6																										
5	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
6																										
6	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	
6																										
7	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	
6																										
8	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	3	
6																										
9	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	
7																										
0	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	
7																										
1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	
7																										
2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	2

7 3	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3
7 4	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	4	4	2	3	3	2
7 5	3	3	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	4	3	2	3	2	3	2	3	4	3	2	3	3
7 6	4	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3
7 7	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2	2	2	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4
7 8	4	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	2
7 9	2	2	1	2	2	3	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3
8 0	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3

Lampiran VII. Karakteristik Rspoden, Statistik Deskriptif dan Kategorisasi Data

Deskripsi Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah Subjek	Persentase
Laki-laki	44	55%
Perempuan	36	45%
Total	137	100%

Deskripsi Subjek Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah Subjek	Persentase
18	0	0%
19	0	0%
20	0	0%
21	0	0%
22	28	35%
23	10	12,5%
24	42	52,5%
Total	80	100%

Deskripsi Subjek Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Jumlah Subjek	Persentase
SMA/SMK	37	46,3%
Diploma	14	17,5%
Sarjana	29	36,3%
Total	80	100%

. Deskripsi Subjek Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja	Jumlah Subjek	Persentase
<1 Tahun	16	20%
1 Tahun	11	13,8%
2 Tahun	24	30%
>2 Tahun	29	36,3%
Total	80	100%

Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Variabel	N	Data Hipotetik					Data Empirik				
		Skor					Skor				
		Mean	Min	Max	SD	Range	Mean	Min	Max	SD	Range
Kepuasan Kerja	80	62,5	25	100	12,5	75	69,3	46	88	11,6	42
Intensi Turnover	80	60	24	96	12	72	62,7	42	84	14,3	42

Kategorisasi Skala Intensi Turnover

Norma	Interval	Kategori	N	Persentase
$x \geq (\mu + 1.\sigma)$	$x \geq 72$	Tinggi	31	38,5%
$\mu - 1.\sigma \leq x < \mu + 1.\sigma$	$48 \leq x < 72$	Sedang	14	17,5%
$x < (\mu - 1.\sigma)$	$x < 48$	Rendah	35	43,8%

Kategorisasi Skala Kepuasan Kerja

Norma	Interval	Kategori	N	Persentase
$x \geq (\mu + 1.\sigma)$	$x \geq 75$	Tinggi	34	42,5%
$\mu - 1.\sigma \leq x < \mu + 1.\sigma$	$50 \leq x < 75$	Sedang	41	51,3%
$x < (\mu - 1.\sigma)$	$x < 50$	Rendah	5	6,3%

Uji Normalitas Nilai Rasio *Skewness* dan *Kurtosis*.

	Skewness		Kurtosis	
	Skewness	Std Skewness	Kurtosis	Std Kurtosis
Kepuasan Kerja	-0.321	0.269	-1.086	0.532
Rasio	-1,19		-2,04	
Intensi <i>Turnover</i>	0.240	0.269	1000	0.532
Rasio	0,89		1,87	

Uji Linearitas Kepuasan Kerja – Intensi *Turnover*Model Summary - Intensi *Turnover*

Model	R	R ²	Adjusted R ²	RMSE
H ₀	0.000	0.000	0.000	14.387
H ₁	0.798	0.637	0.633	8.721

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
H ₁	Regression	10419.489	1	10419.489	136.985	< .001
	Residual	5932.898	78	76.063		
	Total	16352.388	79			

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	62.712	1.609		38.987	< .001
H ₁	(Intercept)	130.859	5.904		22.166	< .001
	Kepuasan Kerja	-0.983	0.084	0.798	11.704	< .001

Uji Hasil *Pearson Correlations*

Pearson's Correlations

Variable		Intensi <i>Turnover</i>	Kepuasan Kerja
1. Intensi <i>Turnover</i>	Pearson's r	—	
	p-value	—	
2. Kepuasan Kerja	Pearson's r	-0.798	—
	p-value	< .001	