

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan kohesivitas kelompok dengan intensi *turnover* pada karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2).
- Abel, M. (2013). The social and financial benefits of developing employee satisfaction. *International Journal of Management & Information Systems (IJMIS)*, 17(2), 83. <https://doi.org/10.19030/ijmis.v17i2.7711>
- Aprilia, Nila, & Robbins. (2005). Pengaruh komitmen organisasional, kepuasan kerja, dan keprilakuan etis terhadap keinginan berpindah pada profesional bidang teknologi informasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5 (1), 23–34.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh tekanan kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap intensi *turnover*: Peran mediasi kepuasan kerja. *Manajemen Dewantara*, 4(1), 33-45.
- Bluedorn, A. C. (1982). A unified model of *turnover* from organizations. *Human Relations*, 35(2), 135–153. <https://doi.org/10.1177/001872678203500204>
- Chen, M. F., Lin, C. P., & Lien, G. Y. (2011). Modelling job stress as a mediating role in predicting *turnover* intention. *Service Industries Journal*, 31(8), 1327–1345. <https://doi.org/10.1080/02642060903437543>
- Dini, D. W. (2020). *Hubungan gaya kepemimpinan otokratis dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).
- Deloitte Millennial Survey. (2018). Millennials disappointed in business upprepared for industry 4.0. diakses pada: <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/About-Deloitte/gx-2018-millennial-survey-report.pdf>
- Etnaningtiyas, A. P. (2011). *Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi turnover pada karyawan PT. Alenatex Bandung*.
- Harrison, A. E. (2016). *Eploring miillennial leadhershship development: A Rapid Evidence Assessment of Information Communication Technology and Reserve Mentoring Competencies*. University of Maryland University College.

- Ikhwanto, J. (2015). Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan. <http://eprints.ums.ac.id/37522/16/02.%20NASKAH%20PUBLIKA%20SI.pdf>
- Ilna, E. A., & Prabowo, S. (2013). Hubungan kepuasan terhadap gaji dengan intensi *turnover* pada karyawan marketing PT. F. *PSIKODIMENSIA*, 12(1), 80.
- Kurniawan, L. T. (2020). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT KPG*. Universitas Sanata Dharma.
- Locke. (1969). The natural and causes of job satisfaction. In *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Rand Mc Nally.
- McGee, M. E., Maki, A. J., Johnson, S. E., Nelson, O. L., Robbins, C. T., & Donahue, S. W. (2008). Decreased bone *turnover* with balanced resorption and formation prevent cortical bone loss during disuse (Hibernation) in grizzly bears (*Ursus Arctos Horribilis*). *Bone*, 42(2), 396–404. <https://doi.org/10.1016/j.bone.2007.10.010>
- Meyer, J. P., & Tett, R. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, *turnover* intention, and *turnover*: Path Analyses Based on Meta-Analytical Findings. *Personnel Psychology*, 46, 259–293.
- Mobley. (2011). *Pergantian karyawan: Sebab, akibat dan pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nasution, W. A. (2009). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap intensi *turnover* pada *call center* telkomsel di Medan. *Jurnal Mandiri*, 4(1), 1–11.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi *turnover* karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Putro, T.A.D., Prameswari, N.A., Qomariyah, O. (2020) Stres Kerja, Keterlibatan Kerja dan Intensitas Turnover pada Generasi Milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*. Vol. 9. No. 2. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v9i2.3837>
- Rahmawati, N. P., Syahrudin, & Idham, S. (2020). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover* intention karyawan pada PT. Bankaltimara di Tenggara. *JEMI*, 20(2), 79-89.

Refachlis, M. I., Denta A, M., Puspa, D., Supia, I., & Hadi Cholichul. (2020). *Perilaku intensi turnover pada generasi millennial*. Universitas Airlangga Surabaya.

Riyadi, S. (2011). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1). <https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>

Riyanto, B. (2008). *Dasar-dasar pembelanjaan perusahaan (Edisi Keem)*. Cetakan Kedelapan, Yayasan Penerbit Gajah Mada.

Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku organisasi (Edisi 16)*. Salemba Empat.

Simamora, H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Ketiga)*. Penerbitan STIE YKPN.

Suryaratri, R. D., & Kurniangsih, H. (2016). Stres kerja dan kepuasan kerja bagian sales/penjualan Di PT Telkom Indonesia Tbk. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), 85–90. <https://doi.org/10.21009/jppp.052.05>

Putra, M. T. P., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara beban kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan di PT “X”. *Jurnal Empati*, 5(2), 303-307.

Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.

