

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, W. J., & Rasmansyah, R. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Christalenta Pratama. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 7(3).
- Ahyad, Ade, Widjajanto, Donna. 2016. Smart Millenials. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Ainun, A. N. A. (2022). Relationship between Work-life Balance, Burnout and Turnover Intention in Millennial Workers. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 280-292.
- Artaningih, Sri & Mahyuni, L. P. (2021). Pengaruh kepribadian hardiness, lingkungan keluarga, dan pendidikan kewirausahaan terhadap intensi berwirausaha generasi milenial. *FORUM EKONOMI*, 23 (3), 582-592. Retrieved from: <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Attiq, K., & Filatrovi, E. W. (2022). Pengelolaan Burnout Karyawan Guna Menghentikan Cyberloafing. *Among Makarti*, 15(1).
- Azwar, S. (2018). Penyusunan Skala Psikologi. Yogyakarta : Pustaka Belajar
- Bissonnette, M. 1998. Optimism, Hardiness, and Resiliency: A Review of the Literature. Chicago : American Psychological Association.
- Budiati, I., Susianto, Y., Adi, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., Setiyawati, N., Pratiwi, A. I., & Saputri, V. G. (2018). Profil Generasi Milenial Indonesia. 1–153.
- Davidson, S. (2018). A Multi-dimensional model of enjoyment: Development and validation of an enjoyment scale (ENJOY). Embry-Riddle Aeronautical University
- Dennira, G. R., & Ekowati, D. (2020). Work-Life Balance Karyawan Milenial Level Manajerial Bank Tabungan Negara Syariah. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 194-298.
- De Vaus, D. A. (2002). Survey in social research 5th edition. New South Wales : Allen and Unwin
- Evendi, R., & Dwiyantri, R. (2013). Hubungan antara hardiness (kepribadian tahan banting) dengan intensi turnover pada karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya TBK di Wilayah Gombong Kabupaten Kebumen. *Psycho Idea*, 11(2).
- Fun, L. F., & Kartikawati, I. A. N. GENERASI MILENIAL DAN KEPERIBADIAN YANG TANGGUH: SUATU KENISCAYYAAN. KESIAPAN UNTUK MENGHADAPI TANTANGAN DUNIA KERJA, 165.
- Gani, I., & Amalia, S. (2015). *Alat analisis data: aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial edisi 1*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Hadi, S. (2015). *Statistik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Indah Antika Putri, Y., & Lestari, R. (2017). Hardiness Pada Ibu Bekerja (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Khaledian, M., Hasanvand, B., & Pour, S. H. (2013). The relationship of

- psychological hardiness with work holism. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 5, 1-9.
- Kobasa, C. S, Maddi, R.S & Khan, S. 1982. Hardiness and Health: A Prospective Study. American Psychological Association.
- Kobasa, S. C. (1979). Stressful life events, personality, and health: An inquiry into hardiness. *Journal of Personality and Social Psychology*, 37(1), 1–11. doi:10.1037/0022-3514.37.1.1
- Lee, D.-C., Hung, L.-M., & Huang, S.-C. (2012). Does Job Enjoyment and Organizational Support Affect Emotional Labor? *Journal of Business Research- Türk*.
- Lin, A., Gregor, S., & Ewing, M. (2008). Developing a scale to measure the enjoyment of webexperiences. *Journal of Interactive Marketing*, 22(4), 40-57.
- Maddi, S.R. (2013). Hardiness Turning Stresfful circumtances into Resilient Growth. New York : SpringerBriefs in Psychology.
- Madiistriyatno, H. (2020). Generasi Milenial Tantangan Membangun Komitmen Kwereja/Bisnis dan Adversity Quotient (AQ).
- Mitchell, T. R., & Lee, T. W. (2001). The unfolding model of voluntary turnover and job embeddedness: foundations for a comprehensive theory of attachment. *Research Organizational Behaviour*, (23), 189-246.
- Mubarak, M. A. (2017). *Hubungan Kepribadian Hardiness Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- HUBUNGAN PLAYFULNESS DENGAN JOB ENJOYMENT PADA PEKERJA. Skripsi thesis, Universitas Airlangga.
- No, J. K., & Umbulharjo, K. (2020). Pelatihan Hardiness Anggota Karang Taruna Sedyta Bhakti untuk Pengembangan Desa Wisata Edukasi. *Jurnal Pemberdayaan: Publikasi HasilPengabdian Kepada Masyarakat*, 4(3).
- Nurtjahjanti, H., & Ratnaningsih, I. Z. (2011). Hubungan Kepribadian Hardiness dengan Optimisme pada Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) wanita di BLKLN DisnakertransJawa Tengah. *Jurnal Psikologi Undip*, 10:126-132
- Olivia, D. O. (2014). Kepribadian hardiness dengan prestasi kerja pada karyawan bank. *Jurnalilmiah psikologi terapan*, 2(1), 115-129.
- Prasarti, S., & Prakoso, E. T. (2020). Karakter dan perilaku milineal: peluang atau ancaman bonus demografi. *Consilia: Jurnal Ilmiah Bimbingan dan Konseling*, 3(1), 10-22.
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Persero cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60-68.
- Rezky, M. P., Sutarto, J., Prihatin, T., Yulianto, A., & Haidar, I. (2019). Generasi milenial yang siap menghadapi era revolusi digital (society 5.0 dan revolusi industri 4.0) di bidang pendidikan melalui pengembangan sumber daya manusia. In *Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana (PROSNAMPAS)* (Vol. 2, No. 1, pp. 1117-1125).
- Rivers, D. L. (2018). A grounded theory of millennials job-hopping. *Walden*

University.Google Scholar

Schaufeli, W. Bakker, A. 2003. Utrecht Work Engagement Scale. Utrecht University.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta

Supriatna, M. D. (2018). Implikasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Kerja Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air. Jurnal Administrasi Negara, 24(2), 101–114.  
<https://doi.org/10.33509/jan.v24i2.190>

Vogt, D. S., Rizvi, S. L., Shipherd, J. C., & Resick, P. A. (2008). Longitudinal Investigation of Reciprocal Relationship Between Stress Reactions and Hardiness. Personality and Social Psychology Bulletin, 34(1), 61– 73.  
doi:10.1177/01461672073