

Abstrak

Pernikahan merupakan suatu hal yang diimpikan banyak orang sebagai salah satu sarana untuk mencapai kebahagiaan. Banyak istri yang sudah menikah masih ingin sukses dalam berkarier dengan ikut membantu mencari nafkah tambahan untuk memperbaiki kehidupan pribadi dan keluarga. Namun, meskipun istri bekerja, suami tetap lebih memilih istrinya untuk melakukan sebagian besar pekerjaan rumah tangga dan mengasuh anak-anak sehingga berdampak pada kepuasan pernikahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kesetaraan peran gender dengan kepuasan pernikahan pada istri dari pasangan *dual career*. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap kesetaraan peran gender dengan kepuasan pernikahan pada istri dari pasangan *dual career*. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 70 orang dengan karakteristik subjek yaitu istri yang bekerja formal dan memiliki suami yang bekerja formal, memiliki anak, dan tinggal dalam satu rumah dengan suami dan anak. Metode pengumpulan data menggunakan Skala Kepuasan Pernikahan dan Skala Persepsi terhadap Kesetaraan Peran Gender. Teknik analisis data menggunakan analisis korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi $R_{xy} = 0,843$ ($p < 0,010$) yang berarti ada hubungan positif antara persepsi terhadap kesetaraan peran gender dengan kepuasan pernikahan. Maka dari itu, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima, bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap kesetaraan peran gender dengan kepuasan pernikahan pada istri dari pasangan *dual career*. Diterimanya hipotesis ini menunjukkan nilai koefisien determinasi (R^2) = 0,711 yang berarti sumbangan efektif persepsi terhadap kesetaraan peran gender dengan kepuasan pernikahan adalah 71,1%.

Kata Kunci: *dual career, gender, kepuasan pernikahan*

Abstract

Marriage is something that many people dream of as a means to achieve happiness. Many married wives still want to succeed in their careers by helping to earn extra income to improve their personal and family lives. However, even if the wife works, the husband still prefers his wife to do most of the household chores and take care of the children so it has an impact on marital satisfaction. This study aims to determine the relationship between perceptions of gender role equality and marital satisfaction in the wives of dual career couples. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between the perception of equality of gender roles and marital satisfaction in the wives of dual career couples. The subjects in this study were 70 people with subject characteristics, namely wives who work formally and have husbands who work formally, have children, and live in the same house with husbands and children. The data collection method uses a Marriage Satisfaction Scale and a Perception Scale of Gender Role Equality. Data analysis techniques use product moment correlation analysis. Based on the results of data analysis, a correlation coefficient of $R_{xy} = 0.843$ ($p < 0.010$) was obtained, which means that there is a positive relationship between perceptions of gender role equality and marital satisfaction. Therefore, the hypothesis proposed in this study is accepted, that there is a positive relationship between the perception of gender role equality and marital satisfaction in the wives of dual career couples. The acceptance of this hypothesis shows the value of the coefficient of determination (R^2) = 0.711 which means that the effective contribution of perceptions to gender role equality with marital satisfaction is 71.1%.

Keywords: *dual career, gender, marital satisfaction*