

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara QWL dengan grit pada karyawan The Alana Hotel & Convention Solo. Karakteristik Subjek penelitian ini memiliki umur minimal 18 tahun dan sudah bekerja minimal 1 tahun. Pengambilan subjek menggunakan random sampling dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala QWL dan Skala Grit. Data dianalisis menggunakan korelasi product moment. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0.642 dengan $p = 0.000$ ($p < 0.010$), sehingga hipotesis dapat diterima yaitu terdapat hubungan positif antara QWL dengan grit. Penelitian ini juga menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.412. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel QWL memberikan sumbangan efektif sebesar 41.2% terhadap variabel grit dan sisanya 58.8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti perencanaan dalam organisasi, dan lingkungan kerja, harga diri, kepuasan kerja, dan hubungan yang positif.

Kata kunci: QWL, grit, karyawan, hotel

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between QWL and grit in hotel employees The Alana Hotel & Convention Solo. Characteristics The subjects of this study have a minimum age of 18 years and have worked at least 1 year. Subjects were taken using random sampling with data collected using the QWL scale and the Grit scale. Data were analyzed using product moment correlation. Based on data analysis, obtained a correlation value of 0.642 with $p = 0.000$ ($p < 0.010$), so that the hypothesis can be accepted, namely there is a positive relationship between QWL and grit. This study also shows the coefficient of determination (R^2) of 0.412. This shows that the QWL variable provides an effective contribution of 41.2% to the grit variable and the remaining 58.8% is influenced by other factors not examined in this study such as planning in the organization and work environment, self-esteem, job satisfaction, and positive relationships.

Keywords: *QWL, grit, employees, hotels*