

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Strategi *Coping Stress* dengan Produktivitas Kerja pada karyawan kontrak di Yogyakarta. Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara Strategi *Coping Stress* dengan Produktivitas Kerja karyawan kontrak di Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini berjumlah sebanyak 110 responden yang merupakan karyawan kontrak di Yogyakarta dengan minimal masa kerja adalah 1 tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *purposive sampling* dengan menggunakan Skala Likert, yaitu skala Strategi *Coping Stress* dengan Produktivitas Kerja. Data yang telah diperoleh dianalisis menggunakan uji korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,625 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara Strategi *Coping Stress* dengan Produktivitas Kerja. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebesar 0,391 pada variabel Strategi *Coping Stress* menunjukkan kontribusi efektif sebesar 39,1% terhadap Produktivitas Kerja karyawan kontrak di Yogyakarta.

**Kata Kunci:** Strategi *Coping Stress*, Karyawan Kontrak, Produktivitas Kerja.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between Stress Coping Strategies with Work Productivity on contract employees in Yogyakarta. The research hypothesis is that there is a positive relationship between Stress Coping Strategies and Work Productivity of contract employees in Yogyakarta. The subjects in this study totaled 110 respondents who were contract employees in Yogyakarta with a minimum working period of 1 year. The sampling technique used was a purposive sampling method using a Likert Scale, namely the Coping Stress Strategy with Work Productivity scale. The data that has been obtained was analyzed using the product moment correlation test. Based on the results of data analysis, the correlation coefficient (R) is 0.625 with a significance value of  $0.000 < 0.05$ . The results of the study show that there is a positive relationship between Stress Coping Strategies and Work Productivity. The coefficient of determination ( $R^2$ ) obtained in this study is 0.391 for the Coping Stress Strategy variable, which shows an effective contribution of 39.1% to the Work Productivity of contract employees in Yogyakarta.*

**Keywords:** *Stress Coping Strategy, Contract Employees, Work Productivity.*