

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan dari hasil analisis data diatas, dapat di tarik kesimpulan bahwa ada hubungan yang sangat positif dan cukup signifikan antara gaya transformational leadership terhadap loyalitas karyawan dengan pengaruh sebesar 54,3% walaupun persentase dari variabel lain yang juga mempengaruhi loyalitas karyawan bisa dikatakan cukup besar dan sebanding dengan variabel Transformational Leadership yaitu sebesar 45,7%. Semakin tinggi atau positif gaya kepemimpinan transformasional semakin tinggi pula loyalitas karyawan, begitupun sebaliknya semakin rendah atau negative gaya kepemimpinan transformasional semakin rendah juga loyalitas karyawannya.

B. SARAN

Berikut beberapa saran yang peneliti simpulkan berdasarkan hasil penelitian diatas,

1. Bagi Perusahaan

Untuk meningkatkan loyalitas kerja karyawan, pemimpin diharapkan dapat meningkatkan kondisi tersebut dengan menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis seperti mengadakan acara gathering karyawan, penyediaan kotak saran atau keluhan sebagai sarana penyampaian aspirasi dari karyawan. Untuk karyawannya sendiri sebaiknya mempunyai rasa tanggung jawab terhadap perusahaan agar lebih tampak loyalitasnya.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Memperluas ruang lingkup dan penambahan beberapa variable yang mampu menambah kualitas dari penelitian selanjutnya terutama penelitian yan menyangkut dengan gaya kepemimpinan transformasional dan loyalitas karyawan memperluas populasi, atau menambah variabel-variabel lainnya sehingga kesimpulan yang diperoleh lebih menyeluruh dan komprehensif.