

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan *career adaptability* pada *fresh graduate*. Hipotesis yang diajukan pada penelitian adalah ada hubungan positif antara efikasi diri dengan *career adaptability* pada *fresh graduate*. Partisipan pada penelitian ini adalah 110 *fresh graduate* baik lulusan S1 maupun D3 yang belum memiliki pekerjaan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala efikasi diri dan skala *career adaptability*. Metode analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil penelitian hubungan antara efikasi diri dengan *career adaptability*, dihasilkan koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0,625 dengan  $p < 0,001$  yang berarti ada hubungan positif antara efikasi dengan *career adaptability* pada *fresh graduate*.

Kata kunci: *Career Adaptability, Efikasi Diri, Fresh Graduate*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between self-efficacy and career adaptability in fresh graduates. The hypothesis put forward in this study is that there is a positive relationship between self-efficacy and career adaptability in fresh graduates. The participants in this study were 110 fresh graduates, both undergraduate and postgraduate graduates, who did not have a job. This research is a quantitative research with purposive sampling technique. Data collection was carried out using a self-efficacy scale and a career adaptability scale. The data analysis method used is product moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of research on the relationship between self-efficacy and career adaptability, a correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) = 0.625 with  $p < 0.001$  means that there is a positive relationship between efficacy and career adaptability in fresh graduates.*

*Keywords: Career Adaptability, Self-Efficacy, Fresh Graduate*