

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan yang negatif antara *experienced workplace incivility* dengan kreativitas pada karyawan millennial. Hal ini dapat dilihat dari koefisien korelasi (r_{xy}) = -0,229 dan $p = 0,007$ ($p < 0,050$) yang menunjukkan bahwa hipotesis pada penelitian ini diterima, yaitu ada hubungan negatif antara *experienced workplace incivility* dan kreativitas pada karyawan milenial. Semakin tinggi tingkat *experienced workplace incivility* pada karyawan maka semakin rendah tingkat kreativitas pada karyawan. Begitupun sebaliknya, semakin rendah tingkat *experienced workplace incivility* pada karyawan maka semakin tinggi pula tingkat kreativitas pada karyawan. *Experienced workplace incivility* menyumbangkan kontribusi sebesar 5,2% terhadap variabel kreativitas, dan sisanya sebesar 94,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil kategorisasi dapat disimpulkan bahwa mayoritas karyawan millennial memiliki tingkat kreativitas pada kategori tinggi, sedangkan *experienced workplace incivility* yang dialami karyawan millennial mayoritas berada pada kategori sedang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1) Bagi subjek penelitian

Bagi subjek penelitian, agar lebih meningkatkan kreativitas di tempat kerja agar terhindar dari *experienced workplace incivility*. Peningkatan kreativitas dapat dilakukan dengan cara lebih aktif dalam bekerja atau rapat, sering mengeluarkan dan mengembangkan ide-ide terbaru, menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan cepat, memiliki pola pikir yang berbeda dengan yang lain, dan mencoba untuk menemukan solusi dari permasalahan yang terjadi di tempat kerja.

2) Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, yang tertarik untuk melakukan penelitian sejenis atau mengembangkan penelitian ini, diharapkan dapat mengembangkan referensi dan teori yang terkait secara lebih luas, karena pada penelitian ini sangat minim akan referensi yang sama dengan variabel yang digunakan, selain itu disarankan juga untuk dapat memperhatikan penyebaran yang secara merata ke seluruh instansi pemerintahan ataupun swasta, seperti PNS, pegawai kontrak, ataupun pegawai tetap dan bisa melakukan penelitian secara langsung agar dapat melihat kondisi subjek dalam pengisian skala.