

DAFTAR PUSTAKA

- Abas, N. A. H., & Yuniasanti, R. (2019). Translation and adaptation culture *experienced workplace incivility* scale in Indonesia. *Asian Journal Of Assessment In Teaching And Learning*, 9 (1), 1-15.
- Ahyar, Hardani, and Dkk. (2020). *Buku metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Adi, Priyo Hari. (2006). Hubungan antara pertumbuhan ekonomi daerah, belanja pembangunan dan pendapatan asli daerah (studi pada kabupaten dan kota se Jawa -Bali). Simposium nasional akuntansi 9, Agustus 2006.
- Amabile T.M And Pratt M.G. (2016). Model komponen dinamis kreativitas dan inovasi dalam organisasi; membuat makna. Penelitian dalam perilaku organisasi 36, 157-183
- Arinnandya, Quisty., Dan La Diadhan Hukama. (2018). “Pengaruh kepuasan kerja, persepsi dukungan organisasi dan kepemimpinan spiritual terhadap organizational citizenshipbehavior pada pt mnc sky vision tbk”. *Jim Upb Vol 6no. 2*. E-Issn : 2549–9491.
- Anastasia Pungkasisari, J. H. (2017). Pengaruh kecerdasan emosional, motivasi ekstrinsik dan budaya organisasi terhadap kreativitas karyawan. *Jurnal Manajemen Vol 7, No 1*, 27-33
- Anwar, M., N. M., Aness, M., Khizar, A., Naseer, M., Gulam, M. (2012). Relationship of creative thinking with the academic achievements of secondary school students. international interdisciplinary. *Journal Of Education*, 1(3): 44- 47.
- Arvyati, Ibrahim, M., & Irawan, A. (2015). Effectivity of peer tutoring learning to increase mathematical creative thinking ability of class xi ipa sman 3 Kendari 2014. *International Journal Of Education And Research*, 3(1): 613-628.
- Azwar, S. (2010). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2017). *Reliabilitas dan validitas edisi 4*. Penerbit: (Anggota IKAPI) Pustaka Pelajar
- Baskoro (2021). Hubungan antara nilai kerja, berbagi pengetahuan dan kinerja kreatif. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen E-Issn*
- Bacal & Robert. (2011). *Performance Management*. Terjemahan Surya Dharma dan Yanuar Irawan, Gramedia Pustaka Jakarta

- Budianto A. A. Dan Katini A., (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* | Vol. 3, No.1, Oktober 2015
- Cheung, Millissa F.Y. Dan Chi-Sum Wong. (2011). Transformational leadership, leaders support, and employees creativity. *Leadership And Organization Development Journal*. 32 (7). Hal. 656-672.
- Deden A. Wahab Sya'roni. (2014). Faktor-faktor yang mempengaruhi kreatifitas dan inovasi serta implikasinya terhadap kinerja karyawan pada konsultan perencanaan dan pengawasan arsitektur di kota Serang, provinsi Banten. *Vol. 02 No. 01 Hal. 5*
- Fiani S. Margaretha dan Japariato, S.E., M.M. Edwin. (2012). Analisa pengaruh food quality dan brand image terhadap keputusan pembelian roti kecil toko roti ganep's di kota Solo. *Jurnal Manajemen Pemasaran, Vol. 1, No. 1*
- Gu, Y., Chen, X., Liu, Z., Zhou, X., Zhang, Y. 2014. Effect of inoculum sources on the anaerobic digestion of rice straw. *Bioresource Technology*, 158, 149–155
- Hur W, T Moon dan J Jun. (2016). Pengaruh ketidaksopanan di tempat kerja terhadap kreativitas karyawan layanan: peran mediasi kelelahan emosional dan motivasi intrinsik. *Jurnal pemasaran Layanan 30(3), 302–315*
- Herawati, Jajuk Dkk. 2015. Pengaruh kecerdasan emosional, motivasi ekstrinsik, dan kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas karyawan pada industri kerajinan perak di kota Yogyakarta tahun 2015. Yogyakarta: Penelitian Dipa Kopertis V Yogyakarta, Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa
- Hibah, Am, & Berry, Jw (2011). Kebutuhan orang lain adalah ibu dari penemuan: intrinsik dan motivasi prososial, pengambilan perspektif, dan kreativitas. *Jurnal Akademi Manajemen, 54, 73-96*. Doi: 10.5465/Amj.2011.59215085
- Hendrawan, A., Kuswantoro, F., & Sucahyawati, H. (2019). Dimensi kreativitas dan pengembangan usaha mikro kecil dan menengah (umkm). *Jurnal Hummansi (Humaniora, Manajemen, Akuntansi), 2(1)*.
- Ida Ayu Dewi Wijayanti, I. W. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kreatifitas karyawan dimediasi efikasi diri kreatif pada pt, aura bali craft. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 8, No. 3 , 1230 - 1254*.

- Jurnal Daphana Motor (2020). Ketidaksopanan dan kreativitas dalam tim. *Jurnal Psikologi Terapan Juni 2020*
- Kutlu. (2015). The effect of purdue model based science teaching on creative thinking. *International Journal Of Education And Research*. 3(3): 589-60
- Lakoy, A. C (2015), Pengaruh komunikasi, kerjasama kelompok, dan kreativitas terhadap kinerja karyawan pada hotel aryaduta manado. Pengaruh komunikasi, kerjasama kelompok, 981-991.
- Lestari (2017). Pengaruh disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Universitas Medan Area 2017*
- Liao H, D Liu Dan R Loi (2010). Melihat kedua sisi mata uang pertukaran sosial: kognitif social perspektif tentang efek bersama dari kualitas hubungan dan diferensiasi pada kreativitas. *Jurnal Akademi Manajemen 53(5), 1090-1109*
- Ndoen L. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhdap kinerja karyawan. *Jurnal Of Management (Sme's) Vol. 5, No.2, 2017*
- Ng, T. W. H., Feldman, D. C., & Lam, S. S. K. (2010). Psychological contract breaches, organizational commitment, and innovation-related behaviors: a latent growth modeling approach. *Journal Of Applied Psychology, 95(4), 744-751*.
<https://doi.org/10.1037/A0018804>
- Amella Namira. (2016). Konstruksi skala kreativitas remaja berdasarkan virtues in action-inventory of strengths (via - is). Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Nafidhatu Sholichah. (2019). Work stress dengan *experienced workplace incivility* behavior pada perawat instalasi gawat darurat.
- Nafidhatu Sholichah (2019). Work stress dengan *experienced workplace incivility* behavior. skripsi fakultas psikologi & kesehatan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya 08 Agustus 2019.
- Piirto, J. (2011). *Creativity for 2st century skills. how to embed creativity into the curriculum* . Ashland University, Ohio, Usa
- Priyatno, D. (2010). *Paham analisis statistic data dengan SPSS*. Yogyakarta: MediaKom.
- Peterson, C., & Seligman, M. E. P. (2004). Character strengths and virtues: a handbook and classification. united states of America: *American Psychological Association*.

- Porath CL dan A Erez. (2007). Apakah kekasaran benar-benar penting? Efek kekasaran pada kinerja tugas mance dan menolong. *Jurnal Akademi Manajemen* 50(5), 1181–1197.
- Pratama, F. N. (2022). Hubungan antara kebersyukuran dengan work engagement pada generasi milenial yang bekerja di era disrupsi. (*Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*).
- Reiojr, Tg (2011). Ketidaksopanan supervisor dan rekan kerja: menguji model agresi-frustrasi kerja. *Kemajuan dalam pengembangan sumber daya manusia*, 13(1), 54-68.
- Rahayu, Titin. 2016. Pengaruh independensi auditor, etika auditor dan pengalaman auditor terhadap kualitas audit. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi. Vol. 5, No. 04. 2016. (Hlmn. 2 - 10)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) : Surabaya.
- Sandra K. I. (2015). Kiat mengembangkan krativitas. *jurnal widyaiswara bdk surabaya*
- Setiani, Baiq. (2013). Kajian sumber daya manusia dalam proses rekrutmen tenaga kerja di perusahaan. *Jurnal Pengkajian Fe. Universitas Suryadarma*
- Sguera, F., Bagozzi, Rp, Huy, Qn, Boss, Rw, & Boss, Ds (2016). Membatasi efek berbahaya dari ketidaksopanan di tempat kerja: peran tuntutan struktural dan sumber daya yang disediakan organisasi. *Jurnal Perilaku Kejuruan*, 95, 115-127
- Sunyoto, Danang. 2013. *Auditing (pemeriksaan akuntansi)*. Caps (Center Of Academic Publishing Service): Jakarta
- Sharifirad MS. (2016). Dapatkah ketidaksopanan mengganggu kinerja kreatif tim melalui melumpuhkan karyawan ee berbagi pengetahuan? Pendekatan multi-level. *Jurnal Pengembangan Kepemimpinan & Organisasi* 37(2), 200–225
- Tenggara, Zamralita, Suyasa. (2008). Kepuasan kerja dan kesejahteraan psikologis karyawan. *Phronesis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol.10,No.1,96-115.
- Wenhao Luo (2018) Model tidak sopanan tempat kerja dan kreativitas karyawan berbasis indetifikasi. *Jurnal Sumber Daya Manusia Asia Pasifik* · Oktober 2018
- Walgito, B. 2002. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Penerbit andi.

Wilson NI Dan Cm Holmvall (2013) Pengembangan dan validasi ketidaksopanan dari cus-skala tomer. *Jurnal Psikologi Kesehatan Kerja* 18(3), 310–326

Yoga Putrana Et Al ,2016. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap organizational citizenship behavior dalam meningkatkan kinerja pegawai pada pt. gelora persada mediatama Semarang. *Journal Of Management*. 2 (2) , Issn : 2502 – 768

Zein, R., D. Arrisujaya, Hidayat, M. Elfia, N. Nazarudin, E. Munaf. 2014. Sugar palm arenga pinnats merr (magnolophyta) fruit shell as biomaterial to remove cr(iii), cr(vi), cd(ii) and zn(ii) from aqueous solution. *Journal Of Water Supply; Research And Technology-Aqua*. 120

Zainal Abidin Marasabessy (2017) Membentuk kretivitas dalam dunia kerja. *Jurnal Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam Iain Ternate*.

Zhang H, Hk Kwan, X Zhang Dan Lz Wu (2014) Penilai diri inti tinggi mempertahankan kreativitas: amodel motivasi dari pengawasan yang kasar. *Jurnal Manajemen*, 40(4), 1151–1174.