

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2006). Manajemen sumber daya manusia. *Bandung: Rineka Cipta*.
- Adesta, Dhevy N. (2016). *Hubungan antara kepuasan kerja dan motivasi kerja (studi korelasional tentang hubungan antara kepuasan kerja dan motivasi kerja di pt. pertiwi agung)*. Undergraduate thesis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Agha, K., Azmi, T., & Irfan, A. (2017). Work-life balance and job satisfaction: An empirical study focusing on higher education teachers in Oman. *International Journal Of Social Science Humanity*, 7(3), 164 - 171.
- Al Sumaiti, R. S. (2010). *The work life balance and job satisfaction in oil and gas organisations in the UAE context*. (Doctoral dissertation, The British University in Dubai (BUID)).
- Amellia, S. D. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Pos Indonesia Bekasi*. (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Anggraeni, D. W., & Mulyana, O. P. (2020). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada guru sma negeri 12 Surabaya di masa pandemi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 105-114.
- Ardana. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ardiani & Mulyana. (2018). Hubungan antara efikasi diri dengan kepuasan kerja pada karyawan bank pembiayaan rakyat syariah. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(2), 23404-27595.
- Aruan, Quinerita S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan lapangan departemen grasberg power distribution Pt. Freeport Indonesia. *MODUS*, 27(2), 141-162
- Aseptia, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2017). Analisis pengaruh work-life balance dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkomsel, TBK Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77-85.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas* (4th ed). Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2015). *Validitas dan reliabilitas* (4th ed). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). Reliabilitas dan validitas aitem. *Buletin Psikologi*, 3(1), 19-26.

- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Bandura, A. (1994). *Self Efficacy*. In V. S. Ramachaudran (Ed.), *Encyclopedia of human behavior* (Vol. 4, 77-81). New York: Academic Press
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The Excercise of Control*. W.H. Freeman and Company.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2003). *Psikologi Sosial* (10th ed). Airlangga: Jakarta.
- Berg, P., Kalleberg A.L., & Appelbaum, E. (2003). Balancing work and family: The role of high commitment environments. *Industrial Relations*, 42(2), 168 - 188.
- Bhastary, Manda D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-162.
- Bulger, C. A., & Fisher, G. G. (2012). Ethical imperatives of work-life balance. *Work and quality of life: Ethical practices in organizations*, 181-201.
- Chasanah, N. (2008). Analisis pengaruh empowerment, self efficacy dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(4).
- Cherian. Jacob & Jolly Jacob. (2013). Impact of self efficacy on motivation and performance of employees. *International Journal of Business and Management*. 8(14): 80-88.
- Chuzaimah, C. (2009). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan furniture (studi pada karyawan perusahaan furniture di kecamatan gemolong). *Benefit: Jurnal Manajemen danBisnis*, 12(1), 34-56.
- Conley, V. P. (2006). *An investigation of organization-based self-esteem in anautomotive manufacturing company*. (Dissertation unpublication University of Pheonix: USA).
- Copper, J.D. (2010). *Collective effi cacy, organizational citizenship behavior, and school effectiveness in Alabama public high school*. (Disertasi untuk Program Doktor Pendidikan, Departemen Pendidikan Kepemimpinan, PenelitianPeraturan dan Teknologi, UniversitasAlabama: USA).
- D. Wheatley. (2012). Work-life balance, travel-to-work, and the dual career household. *Pers. Rev.*, 41(6), 813–831.

- Delecta, P. (2011). Review article work life balance. *International Journal of Current Research*, 03(04), 186–189.
- Dewi, N. M. S., & Sudibya, I. G. A. (2016). *Pengaruh efikasi diri terhadap organizational citizenship behavior dengan kepuasan kerja sebagaivariabel mediasi*. (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Engko, C. (2006). *Analisis nilai pajak pertambahan nilai terutang untuk menentukan status non pengusaha kena pajak atau pengusaha kena pajak pada UD." X"* (Doctoral dissertation, Petra Christian University).
- Fisher-McAuley, G., Stanton, J., Jolton, J., & Gavin, J. (2003, April). Modelling the relationship between work life balance and organisational outcomes. *In Annual Conference of the Society for Industrial-Organisational Psychology. Orlando* (Vol. 1, p. 26).
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of occupational health psychology*, 14(4), 441.
- Ganapati, V., Steiner, M. A., & Yablonovitch, E. (2016). The voltage boost enabled by luminescence extraction in solar cells. *IEEE Journal of Photovoltaics*, 6(4), 801-809.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23* (8th ed). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gist, M. E., & Mitchell, T. R. (1992). Self-efficacy: A theoretical analysis of its determinants and malleability. *Academy of Management review*, 17(2), 183-211.
- Graciella, R. I. (2021). Pengaruh pandemi terhadap perubahan kelincahan karyawan dalam peningkatan produktivitas. <https://doi.org/10.31219/osf.io/vzq6u>
- Greenberg, J., & Robert, A Baron. (2003). *Behavior in organization*. New Jersey: Prentice Hall.
- Greenhaus, J.H., Collins, K.M., & Shaw, J.D. (2003). The relation between work – family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*. 510-531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hartini, H. (2015). *Hubungan komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja karyawan muat ulang di PT. Abdi rez batu bara*. (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Hasibuan, Malayu S. P.. (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (rev ed). Jakarta: Bumi Aksara.

- Hochschild, A.R. (1997). When work becomes home and home becomes work. *California Management Review*, 39 (4), 79-97.
- Hutagaol, S. (2015). Hubungan antara efikasi diri dan etos kerja dengan kepuasan kerja guru SMAK penabur harapan indah kota Bekasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4(2), 187-204.
- I. Lazăr, C. Osoian, and P. Rațiu. (2010). The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance, *Eur. Res. Stud. J.*, 13(1), 201–213.
- Ipekc, E., & Irmak, S. (2009). Path analysis of organizational commitment , job involvement and job satisfaction in Turkish hospitality industry. *Tourism Review*, 64(1), 4–16. <https://doi.org/10.1108/16605370910948821>
- Jayusman, H., Arifin, A., & Hermanto, E. (2019). Pengaruh self efficacy terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Berlian tirta abadi pangkalan bun. *Magenta*, 7(2), 61-68.
- Junaidi, M. J., & Salim, S. (2021). Dampak pandemi COVID-19 terhadap kinerja perusahaan di moderasi pendapatan. *Jurnal Ekonomi*, 26(11), 208-226.
- Kanwar, Y., Singh, A., & Kodwani, A. (2009). Work-life balance and burnout as predictors of job satisfaction in the IT - ITES industry. *Journal of Business Perspective*, 13(2).
- Kasbuntoro, Irma, D., Maemunah, S., Mahfud, I., Fahlevi, M., & Parashakti, R. D. (2020). Work-life balance and job satisfaction: A case study of employees on banking companies in Jakarta. *International Journal of Control and Automation*, 13(4).
- Koubova, V. & Buchko, AA. (2013). Life-work balance: emotional intelligence as a crucial component of achieving both personal life and work performance. *Management Research Review*, 36, 700-719.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). Perilaku organisasi. *Jakarta: salemba empat*.
- Lewis, J. (2006). The work/life balance sheet so far. *Journal of Accountancy*, 202(2), 45-49.
- Lodjo, F.S. (2013). Pengaruh pelatihan, pemberdayaan, dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja. *Jurnal EMBA*, 1 (3):747-755
- Luthans, F. (2005). *Organisation behavior* (10th ed) (terjemahan). The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Luthans, F. (2006). *Organizational behavior*. International Edition. McGraw Hill, Singapore

- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed). Yogyakarta: PT. Andi.
- Maryam, S. (2015). *Self efficacy anak didik pemsyarakatan di Lapas anak kelas IIA Blitar*. (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Mishra, U.S., Patnaik, S. & Mishra, B.B., (2016). Augmenting human potential at work : an investigation on the role of self-efficacy in workforce commitment and job satisfaction. *Polish Journal of Management*, 13(1), 134– 144.
- Muayyad, Deden M. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bank syariah x kantor wilayah ii. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75-77
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran work life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: Studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 606-619.
- Muslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh work life balance dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal administrasi bisnis (JAB)*, 49, (1).
- Narendra, G. (2017). Pengaruh efikasi diri terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PDAM surya sembada kotaSurabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Neuman, W. L. (2007) *Dasar penelitian sosial: kualitatif dan kuantitatif mendekati*. Boston, Amerika Serikat: Pearson Education, Inc
- Nurani, A., & Nilawati, L. (2016). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen afektif. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan*, 6(1), 68-83.
- Nurjayadi & Rostiana. (2005). Kepuasan kerja pada karyawan ditinjau berdasarkan faktor demografik dan motif berprestasi. *Jurnal Pendidikan Islam UII*,10(19), 2579-6518.
- Nursyianah, S. (2019). *Hubungan antara work-life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan perusahaan startup di Jakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Jakarta).
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui work life balance (studi kasus PT. Telkom Indonesia regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 1-9.
- Ormrod, J.E. (2008). *Educational psychology: developing learners* (6th ed). New Jersey: Pearson Merrill Prentice Hall.

- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Pengaruh pandemi terhadap perubahan kelincahan karyawan dalam peningkatan produktivitas. Diakses pada 20 Juni 2022 dari <https://osf.io/vzq6u>
- Pinasti, W. (2011). Pengaruh self-efficacy, locus of control dan faktor demografis terhadap kematangan karir mahasiswa UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. *Repository UIN Jakarta*.
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: Studi literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605-612.
- Prabowo, W. D. (2013). *Hubungan antara efikasi diri (self-efficacy) dengan kepuasan kerja pada karyawan perum ppd depo Pulogadung, Jakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Jakarta).
- Presidensi G20 Indonesia 2022. Diakses pada 20 Juni 2022 dari <https://www.bi.go.id/id/g20/default.aspx>
- Puspitasari, I. H. (2020). Pengaruh dimensi work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Garam (Persero). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 454-464.
- Reivich, K., & Shatté, A. (2002). *The resilience factor: 7 essential skills for overcoming life's inevitable obstacles*. Broadway books.
- Robbins, P. Stephen., & Judge, T. (2017). *Organizational behavior*. (17th ed). Englad; Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational behaviour* (15th ed., Vol. 39). Pearson Education, Inc.
- Robbins, S. P., dan Coulter, M. (2010). *Manajemen*, Jakarta : Erlangga.
- Robbins, S., & Judge, T. (2011). *Organizational behavior* (14th ed). New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku organisasi* (16th ed). Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. (2001). *Perilaku organisasi: konsep, kontroversi, aplikasi* (8th ed.). Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins,P.Stephen. (2001). *Organizational behavior* (9th ed.). South Africa: Pearson Education South Africa.

- Rohmawati, E. (2018). Analisis pengaruh efikasi diri terhadap keinginan berpindah kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 15(01), 36-60.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2), 30-39.
- Saputri, S. T. (2022). Analisis entrepreneur self efficacy ditinjau dari jenis kelamin. *Psikosains: Jurnal Penelitian dan Pemikiran Psikologi*, 16(1), 56-68.
- Schabracq, M.J., Winnubst, J.A.M., & Cooper, C.L. (2003). *The handbook of work and health psychology*. Chichester, England: John Wiley & Sons, 279-312
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27-32.
- Siagian, M. (2012). Tingkat kepuasan karyawan perusahaan swasta dalam pelayanan jaminan sosial tenaga kerja (jamsostek). *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal)*, 7(5), 199-207.
- Simanjuntak, N. S. (2021). *Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan milenial perusahaan dazzle yogyakarta*. (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Sugandhi, R. dan T. D. Nursanti. 2013. *Analisis pengaruh efikasi diri dan effort terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada turnover di pt alsun suksesindo*. Universitas Binus: Jakarta.
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian administrasi*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian manajemen*. Alfabeta. Bandung.
- Sumaiti, R. S. A. (2010). *The work life balance and job satisfaction in oil and gas organisations in the UAE context*. Skripsi. Fakultas Bisnis Universitas British Dubai.
- Sumantri, S. (2001). *Perilaku organisasi*. Bandung: Universitas Padjadjaran
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Jurnal Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.

- Suryabrata, S. (2004). *Metodologi penelitian* (2nd ed). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Susanto, A. P. (2014). Desain organisasi pada Ud. Cai Surabaya. *Agora*, 2(2), 1516-1522.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi penjualan PT Rembeka. *Agora*, 7(1).
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta:Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, H. D., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syamili, P. (2020). *Hubungan efikasi diri dengan kepuasan kerja karyawan di PT. PLN (Persero) Area Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
- System Informasi Industri Kebumen. Diakses pada 20 Juni 2022 dari <https://simatrik.kebumenkab.go.id/>
- Tampubolon, R., & Hutagaol, S. (2015). Hubungan antara efikasi diri dan etos kerja dengan kepuasan kerja guru SMAK Penabur Harapan Indah kota Bekasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4(2), 187– 204.
- Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar, H. (2020). Pengaruh penilaian diri dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja serta implikasinya terhadap kinerja guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1), 380-391.
- Tarigan, C. F., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). *Hubungan antara work-family balance dengan kepuasan kerja pada tenaga kependidikan di unit biro dan unit lembaga Universitas Diponegoro Semarang*. (Doctoral dissertation, Undip)
- Thifal, G. R. (2019). *Hubungan antara work-life balance dan kepuasan kerja pada wanita yang bekerja di Yogyakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Untarji, Yohanes D. (2012). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan (studi pada karyawan bagian marketing 18 PT. Indosat, Tbk Semarang). *Jurnal Kajian Akutansi dan Bisnis*, 1(1), 120-122
- Wang, H.M. & Feng, W.W. (2003). Review on employee job satisfaction. *Commercial Research*. China, 9,43-45.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara work life balance dan kepuasan kerja pada karyawan di PT PLN Persero area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47-54.

- Wibowo. (2007). *Manajemen kinerja* (2nd ed). Jakarta: Rajawali Press
- Widiastuty, F. (2012). *Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap intensi keluar karyawan departemen telemarketing PT. Asuransi jiwa xyz*. Unpublished undergraduate thesis, Universitas Indonesia, Jakarta.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja karyawan. *Society*, 6(2), 81-95.
- Wulan, D. K., & Chotimah, K. (2017). Peran regulasi emosi dalam kepuasan pernikahan pada pasangan suami istri usia dewasa awal. *Jurnal Ecopsy*, 4(1), 58-63.
- Yakin, M., & Erdil, O. (2012). Relationships between self-efficacy and work engagement and the effects on job satisfaction: a survey on certified public accountants. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 58, 370-378.
- Zulfi, A. (2015). *Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada badan perencanaan pembangunan daerah (bappeda) kota Bandung*. (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas).