

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat produktivitas kerja karyawan PT Jakartanetbook Bandung memiliki produktivitas yang tinggi.
2. Terdapat hubungan antara usia dengan produktivitas kerja pada karyawan PT Jakartanetbook Bandung. Hal tersebut dibuktikan dengan data bahwa usia 18 – 25 tahun memiliki tingkat produktivitas yang tinggi dibandingkan usia di atasnya.
3. Tingkat produktivitas karyawan PT Jakartanetbook Bandung berdasarkan masa kerja yang dibukti dengan data bahwa rata – rata karyawan PT Jakartanetbook Bandung memiliki tingkat produkvtas tinggi dengan masa kerja 3 tahun.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, terdapat sejumlah saran yang perlu diuraikan untuk implementasi, pengembangan, dan penelitian yang lebih baik kedepannya.

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu PT Jakartanetbook Bandung menyadari pentingnya mempertimbangkan tingkatan usia dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Karena usia menjadi aspek yang mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas kerja karyawan.

Usia mempunyai masa produktif atau masa aktif. Jadi, melihat aspek usia karyawan perlulah juga melihat masa produktif mereka.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya, peneliti menyarankan untuk melakukan penelitian terhadap faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karena masih terdapat faktor-faktor lain yang belum peneliti ikut sertakan dalam penelitian ini. Serta diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk mencari referensi-referensi yang lebih terbaru serta mencoba untuk memilih subjek penelitian yang berbeda dari penelitian ini. Adapun hambatan dalam penelitian ini adalah masih sedikit referensi survei, jurnal, atau buku yang berkaitan dengan produktivitas kerja. Kelemahan dalam penelitian ini adalah peneliti tidak melakukan *try out* saat menggunakan skala adopsi dari peneliti sebelumnya.