

## ABSTRAK

*Penelitian ini bertujuan untuk mencari hubungan antara peer attachment dengan kepuasan kerja pada karyawan PT X. Hipotesis yang diajukan yaitu ada hubungan positif peer attachment dengan kepuasan kerja pada karyawan PT X. Populasi penelitian yaitu karyawan di PT.X. Teknik sampel yang digunakan adalah yang digunakan purposive sampling, dengan karakteristik responden dalam penelitian ini adalah: (1) Usia minimal 20 tahun dan (2) Lama bekerja 1-10 tahun berjumlah 100 orang. Data penelitian diambil dengan menggunakan skala peer attachment dan skala kepuasan kerja. Teknik analisis regresi sederhana digunakan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan positif antara peer attachment dengan kepuasan kerja pada Karyawan PT X. Kepuasan kerja dapat dirasakan ketika karyawan memiliki peer attachment yang tinggi, karena dalam menjalin hubungan sesama rekan kerja, seseorang yang memiliki peer attachment yang tinggi akan merasa lebih nyaman dan aman dalam bekerja, dengan nilai  $r_{hitung}$  0,509,  $p < 0,05$ . Sumbangan peer attachment terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT X sebesar 26,00%, sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain sebesar 74,00% di luar penelitian ini, seperti: faktor motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan lain-lain.*

*Kata kunci: peer attachment, kepuasan kerja, karyawan PT X*

## ABSTRACT

*This study aims to find the relationship between peer attachment and job satisfaction at PT X employees. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between peer attachment and job satisfaction at PT X employees. The research population is production employees at PT.X. The sample technique used was purposive sampling, with the characteristics of the respondents in this study: (1) Minimum age 20 years and (2) Years of service 1-10 years totaling 100 people. The research data was taken using the peer attachment scale and the job satisfaction scale. A simple regression analysis technique is used to determine the relationship between the two variables. The results of the study show that there is a positive relationship between peer attachment and job satisfaction among PT X employees. Job satisfaction can be felt when employees have high peer attachment, because in establishing relationships with co-workers, someone who has high peer attachment will feel more comfortable and secure. at work, with a value of r count 0.509,  $p < 0.05$ . The contribution of peer attachment to job satisfaction at PT X employees was 26.00%, while the rest was influenced by other factors of 74.00% outside of this study, such as: work motivation factors, work environment, organizational culture, and others.*

*Keywords: peer attachment, job satisfaction, PT X employees*