

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia. Cetakan ke satu*. Bandung: Zanafa Publishing.
- Arif, F., & Wahyuni, S. (2017). Hubungan kelekatan pada ibu, ayah, dan teman sebaya dengan kecenderungan anak menjadi pelaku dan korban bullying. *Jurnal psikologi ulayat*, 4(2), 122-140.
- Armsden, G.C., & Greenberg, M.T. (2009). The inventory of parent and peer attachment: Individual differences and their relationship to psychological well-being in adolescence. *Journal of Youth and Adolescence*, 16(5), 427–454.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan skala psikologi. Edisi II*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Baliartati, B. O. (2017). Pengaruh organizational support terhadap job satisfaction tenaga edukatif tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti. *Jurnal manajemen dan pemasaran jasa*, 9(1), 35-52.
- Barrocas, A. L. (2009). Adolescent attachment to parents and peers. *The Emory Center for Myth and Ritual in American Life Working Paper*, (2012), 50.
- Chandra, D. A. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap semangat kerja karyawan PT. Diantri. *Agora*, 6(1).
- Cherian, S., Alkhatib, A. J., Aggarwal, M., & Cherian, S. (2018). Relationship between organizational commitment and job satisfaction of nurses in Dubai hospital. *Journal of Advances in Social Science and Humanities*, 4(1), 36373-36400.
- Desmita. (2014). Psikologi perkembangan peserta didik. Bandung : PT Remaja Rosdakary
- Dipboye, R. L., Smith, C. S., & Howell, W. C. (1994). *Understanding industrial and organizational psychology: An integrated approach*. Harcourt brace college publishers.

- Ducharme, L. J., Knudsen, H. K., & Roman, P. M. (2007). Emotional exhaustion and turnover intention in human service occupations: The protective role of coworker support. *Sociological Spectrum*, 28(1), 81-104.
- Eliyana, A. (2020). Mimpi buruk perusahaan di Indonesia tentang turnover intention. *Unair News*, 15.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh beban kerja, kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention tenaga kesehatan berstatus kontrak di Rsud Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38.
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dan turnover intention pada karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2).
- Gatiningtyas, F. L. & Rasistia, W. P. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi dan *work family conflict* terhadap *turnover intention*. *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, Vol. 3 (1), 67 – 80.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295-304.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Salemba Empat
- Hasibuan, SP. M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia, edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiwaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Wonosari: CV. Pustaka Ilmu.
- Hertanto, E. (2018). *Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan Model Robbins & Judge*. Program Pasca Sarjana.
- Karatepe, O. M., & Olugbade, O. A. (2017). The effects of work social support and career adaptability on career satisfaction and turnover intentions. *Journal of Management & Organization*, 23(3), 337-355.
- Kosasih, A. R., & Kurniawan, J. E. (2018). Hubungan kepuasan kerja dan loyalitas pada karyawan. *Psychopreneur Journal*, 2(1), 1-11.

- Lestari, D. A., & Satwika, Y. W. (2018). Hubungan Antara Peer Attachment dengan Regulasi Emosi Pada Siswa Kelas VIII di SMPN 28 Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(2).
- Limanjaya, H. A. C. (2018). Kepuasan kerja karyawan PT KPP Cabang Surabaya. *Agora*, 6(2).
- Lubis, N., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh kompensasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intensi pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu (Studi Kasus Karyawan Produksi PT. BAM Bengkulu). (*JEMS*) *Jurnal Ilmu Kewirausahaan dan Manajemen*, 2 (2), 196-208.
- Luthans, F. (2016). *Perilaku organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Luthfi, I. M., & Husni, D. (2020). Peer attachment dengan regulasi emosi pada santri. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(2), 110-118.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remadja Rosdakarya.
- Ma'rifah, F. (2019). *Hubungan antara konsep diri dan peer attachment dengan kemampuan penyesuaian diri pada mahasiswa bidikmisi UIN Walisongo*. Skripsi sarjana, tidak diterbitkan. Universitas Islam Negeri Walisongo, Semarang.
- Martoyo. (2018). *Manajemen sumber daya manusia, edisi 5, cetakan pertama*. BPFE: Yogyakarta.
- May, D. R., Gilson, R. L., & Harter, L. M. (2004). The psychological conditions of meaningfulness, safety and availability and the engagement of the human spirit at work. *Journal of occupational and organizational psychology*, 77(1), 11-37.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Neufeld, G., & Maté, G. (2004). Hold onto your kids: Why parents need to matter more than peers. *TOFOnTO" Random HOUSE*.
- Ning Tyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 9(4), 1634-1655.

- Nurwati, S. (2021). Determinasi kepuasan kerja dan kinerja pegawai: kompensasi dan lingkungan kerja (suatu kajian studi literatur manajemen sumberdaya manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(2), 235-264.
- Papalia, E. (2014). *Menyelami perkembangan manusia; experience human development*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Pratiwi, V. R., & Riyono, B. (2017). Peran ketidakpuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan dengan stabilitas anchor sebagai moderator. *Jurnal Psikologi UGM*, 3(1), 272812.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh work-life balance dan stres kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 39-51.
- Prayudi, A. (2021). Kepuasan kerja dan motivasi kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan PD. Pembangunan Kota Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2), 75-84.
- Purwati, M., & Rahmandani, A. (2020). Hubungan antara kelekatan pada teman sebaya dengan stres akademik pada mahasiswa Teknik Perencanaan Wilayah dan kota Universitas Diponegoro Semarang. *Jurnal Empati*, 7(2), 456-466.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717-725.
- Ristami, M. D., Prayekti, P., & Subiyanto, E. D. (2022). Hubungan rekan kerja, kompensasi dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja pada Koperasi Simpan Pinjam Karya Harapan Pemalang. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5(7), 414-418.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku organisasi. edisi enam belas. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saefullah, U. A. (2022). Dampak penilaian kinerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 223-235.
- Sampeadi, S., Sari, R., & Sunardi, S. (2018). Perbedaan Organizational Citizenship Behavior (OCB), Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Berdasarkan Gender pada Perawat Instalasi Rawat Inap RSD Balung Kabupaten Jember. *BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 12(3), 341-350.
- Santrock, J. W. (2003). *Perkembangan Remaja, Adolescence*. Jakarta: Erlangga

- Septiningwulan, A. E., & Dewi, D. K. (2021). Hubungan antara peer attachment dengan penyesuaian diri pada mahasiswa baru psikologi UNESA selama masa pandemi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8).
- She-Cheng, L., & Jennifer, S. J. L. (2011). Impacts of coworkers' relationships on organizational commitment-and intervening effects of job satisfaction. *African Journal of Business Management*, 5(8), 3396-3409.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Sugiarto, C. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan perceived organizational support terhadap turnover intentions pada karyawan hotel Sahid Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4).
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh komitmen organisasional karyawan kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3700-3729.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455-468.
- Tasaufi, M. N. F., Anisa, S. N., Rahmi, N., & Sabrina, A. J. (2021). Hubungan kelekatan ayah dan kontrol diri dengan kesejahteraan subjektif serta kesejahteraan psikologis sebagai mediator pada mahasiswa. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 26(2), 397-412.
- Varela, J. J., Zimmerman, M. A., Ryan, A. M., Stoddard, S. A., & Heinze, J. E. (2021). School attachment and violent attitudes preventing future violent behavior among youth. *Journal of interpersonal violence*, 36(9-10), NP5407-NP5426.
- Wicaksono, A. S., & Nurhanisah, N. (2018). Studi deskriptif kuantitatif tingkat kepuasan kerja dan cara mengekspresikan tingkat kepuasan kerja yang rendah pada karyawan dengan masa kerja di atas tiga puluh tahun. *Matrik: Jurnal Manajemen Dan Teknik Industri Produksi*, 11(1), 32-43.

Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi, W. (2017). Faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 17(2), 78-87.