

Abstrak

Sejak meningkatnya jumlah kasus positif yang terinfeksi Covid-19 pemerintah Indonesia mulai memberlakukan berbagai kebijakan pencegahan penyebaran virus tersebut seperti himbauan aktivitas diluar rumah, penjagaan jarak (*physical distancing*), hingga pembatasan sosial berskala besar (PSBB I dan PSBB II) terutama di beberapa kota dengan jumlah kasus positif yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Tentang Lingkungan Kerja Fisik dengan kepuasan Kerja pada karyawan yang bekerja di PT Tidar Kerinci Agung subjek dalam penelitian ini adalah karyawan dengan usia 22-40 tahun jumlah subjek dalam penelitian ini berjumlah 110. Pengambilan subjek menggunakan Teknik sampling purposive dengan data yang dikumpulkan menggunakan skala Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Fisik dengan dan skala Kepuasan Kerja. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan menggunakan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,504 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,050$). Sehingga hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima. Hal ini berarti menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Fisik dengan kepuasan Kerja pada karyawan yang bekerja di PT Tidar Kerinci Agung. Dalam penelitian ini juga menunjukkan koefisien determinasi R squared (R^2) sebesar 0,254. penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangan dan kebaharuan pada ilmu psikologi serta memberikan manfaat bagi karyawan yang bekerja di PT Tidar Kerinci Agung dalam meningkatkan Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Fisik dan kepuasan Kerja.

Kata kunci: kepuasan kerja, Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Fisik, Karyawan yang bekerja di PT Tidar Kerinci Agung

Abstract

Since the increase in the number of positive cases infected with Covid-19, the Indonesian government has begun to implement various policies to prevent the spread of the virus such as appeals for activities outside the home, physical distancing, to large-scale social restrictions (PSBB I and PSBB II), especially in several cities with a high number of positive cases. This study aims to find out about the physical work environment with job satisfaction in employees working at Pt Tidar Kerinci Agung the subjects in this study are employees aged 22-40 years the number of subjects in this study amounted to 110. Taking subjects using purposive sampling techniques with data collected using the scale of perception of the physical work environment with and job satisfaction scale. Data were analyzed using product moment correlation using SPSS version 25. Based on the results of the analysis, obtained correlation coefficient correlation value (r_{xy}) = 0.504 with $p = 0.000$ ($p < 0.050$). So that the hypothesis in this study can be accepted. This means that there is a significant positive relationship between the perception of the physical work environment with job satisfaction in employees working at Pt Tidar Kerinci Agung. In this study also showed the coefficient of determination R squared (R^2) of 0.254. this study is expected to contribute and novelty to the science of psychology and provide benefits to employees working at Pt Tidar Kerinci Agung in improving the perception of the physical work environment and job satisfaction.

Keywords: *Job Satisfaction, perception of physical work environment, employees working in Pt Tidar Kerinci Agung*