

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara persepsi Tentang Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja pada karyawan yang bekerja PT. Tidar Kerinci Agung. Hal tersebut dibuktikan lewat nilai korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0,504 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,050$ ). Adanya korelasi menandakan bahwa persepsi tentang lingkungan kerja fisik mempunyai peran penting terhadap kepuasan kerja pada karyawan setelah pandemi covid-19 di PT. Tidar Kerinci Agung. Hal ini menunjukkan terdapat hubungan yang positif antara persepsi tentang lingkungan kerja fisik dengan kepuasan kerja pada karyawan setelah pandemi covid-19 di PT. Tidar Kerinci Agung. Semakin positif persepsi tentang lingkungan kerja fisik karyawan setelah pandemi covid-19 di PT. Tidar Kerinci Agung maka akan diikuti dengan semakin tingginya kepuasan kerja pada karyawan setelah pandemi covid-19 di PT. Tidar Kerinci Agung, sebaliknya semakin negatif persepsi tentang lingkungan kerja fisik karyawan setelah pandemi covid-19 di PT. Tidar Kerinci Agung, maka akan diikuti dengan semakin rendah kepuasan kerja pada karyawan setelah pandemi covid-19 di PT. Tidar Kerinci Agung.

Kemudian dari hasil kategorisasi data diketahui bahwa subjek karyawan yang bekerja di PT. Tidar Kerinci Agung cenderung memiliki kepuasan kerja

yang tergolong sedang dengan jumlah kategori tinggi sebesar 26,4% (29 subjek), kategori sedang sebesar 73,6% (81 subjek) dan kategori rendah sebesar 0% (0 subjek). Hasil penelitian menunjukkan bahwa sumbangan efektif yang diberikan oleh variabel Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja adalah sebesar kategori tinggi 64,5% (71 subjek), kategori sedang sebesar 35,5% (39 subjek) dan kategori rendah sebesar 0% (0 subjek). Hal ini menunjukkan bahwa Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Fisik dikategorikan Tinggi. Adapun faktor lain yang tidak diikut dalam penelitian ini seperti faktor dukungan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dari hasil pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

### **1. Bagi karyawan yang bekerja di PT. Tidar Kerinci Agung**

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan positif antara Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja pada karyawan yang bekerja di PT. Tidar Kerinci Agung. Maka disarankan kepada karyawan untuk mempertahankan Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Fisik yang ada pada diri mereka sehingga karyawan memperoleh kepuasan kerja yang baik.

### **2. Bagi Penelitian Selanjutnya**

Diharapkan untuk dapat meneliti dengan mempertimbangkan faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti skala pada penelitian ini tidak mampu menungkap identitas demografis pada karyawan sehingga pada peneliti selanjutnya disarankan untuk menanyakan secara lebih detail.