

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap keadilan distribusi dengan kinerja karyawan PT SBBI plant Cilacap. Hipotesis dalam penelitian ini ada hubungan positif antara persepsi terhadap keadilan distribusi dengan kinerja karyawan PT. SBBI. Semakin tinggi persepsi karyawan terhadap keadilan distribusi, maka akan semakin tinggi kinerja yang dilakukan karyawan. Sebaliknya, semakin rendah persepsi karyawan terhadap keadilan distribusi, maka akan semakin rendah kinerja yang dilakukan karyawan. Subjek penelitian dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Solusi Bangun Beton Indonesia Plant Cilacap yang berjumlah 100 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan Skala persepsi terhadap keadilan distribusi dan Skala kinerja karyawan. Metode analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini adalah teknik korelasi (*pearson correlation*) yang dikembangkan oleh Karl Pearson.

Kata Kunci : Keadilan Distribusi, Persepsi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the relationship between perceptions of distribution fairness and the performance of PT SBBI plant Cilacap employees. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between perceptions of distribution fairness and the performance of employees at PT. SBBI. The higher the employee's perception of distribution justice, the higher the employee's performance. Conversely, the lower the employee's perception of distribution justice, the lower the employee's performance. The research subjects in this study were employees of PT. Indonesia Concrete Building Solutions Cilacap Plant, totaling 100 people. Data collection was carried out with a scale of perceptions of fair distribution and employee performance scale. The data analysis method used to test the research hypothesis is the Pearson correlation technique developed by Karl Pearson.

Keywords: *Distribution Justice, Perception, Employee Performance*