

DAFTAR PUSTAKA

- Afuan, M. (2021). *Determinasi kepuasan kerja dan komitmen organisasi : keadilan distributif dan keadilan interaksional (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1>
- Aginza, M. (2019). Pengaruh keadilan distributif kompensasi dan keadilan prosedural kompensasi terhadap employee engagement dan kinerja karyawan PT. Ameya Livingstyle Indonesia. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 16–30.
- Amstrong, M. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Gramedia Elex Media Komputindo.
- Armansyah. (2002). Komitmen organisasi dan imbalan finansial. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Program Studi Manajemen*, vol. 02, 33–45.
- Azwar, S. (2007). *Reliabilitas dan validitas*. Pustaka Belajar.
- Buono, A. (2009). *Hubungan antara keadilan distributif dan keadilan prosedural dengan komitmen organisasi pada karyawan BUMN Yogyakarta*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Shadrina, D. N. dkk. (2015). Hubungan antara persepsi terhadap sistem penilaian kompetensi dengan motivasi kerja pada divisi access and service operation witel Jabar Tengah PT. Telekomunikasi Indonesia. *Prosiding Psikologi*, 560 - 563.
- Hadi. (2015). *Metode analisis dengan teknik korelasi*. Pustaka Belajar
- Handayani, A. (2010). Hubungan kepuasan kerja dan dukungan sosial dengan persepsi perubahan organisasi. *INSAN*, 127 - 130.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Ishaya, S. R. (2017). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Arka Mahesa Pratama di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis Vol. 6 No 2, 99-102*.
- Khairani, S. (2013). Persepsi karyawan terhadap KPI (Key Performance Indicators) sebagai acuan dalam perusahaan. *Jurnal Ilmiah*, 5–10.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Perencanaan dan pengembangan manajemen sumber daya manusia*. Refika Aditama
- Manullang, M. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia

- Rahayu, M. (2013). *Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan kinerja karyawan*. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mohyi, A. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Fakultas Ekonomi.
- Munawaroh, S. (2020). Implementasi persepsi individu terhadap dukungan organisasi. *Jurnal Iliminah Sumber Daya Manusia*, 35–40.
- Munawaroh, S. (2020). Pengaruh kerja persepsi dukungan organisasi dan beban kerja terhadap kelelahan kerja. Psikoborneo. *Jurnal Iliminah Sumber Daya Manusia*, 141-146.
- Novia. (2021). Peningkatan SDM (Sumber Daya Manusia) pada masa pandemi Covid-19 didalam perusahaan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15–17.
- Nursam, N. (2017). MANAJEMEN KINERJA. In *Journal of Islamic Education Management* (Vol. 2, Issue Oktober).
- Rivai. (2005). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan* (Rivai, Ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Viscarini, R. (2013). *Hubungan persepsi sistem penilaian kinerja dan keadilan prosedural pada karyawan PT. Pos Indonesia*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja . Psikoborneo, 120 - 128.
- Siagian, S. (2004). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja*. Bina Aksara.
- Hidayah, S. H. (2013). Pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan BMT Utama Semarang. *Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akutansi*, 3 - 10 .
- Sobur, Y. (2003). Persepsi karyawan terhadap upah dan bonus yang diberikan perusahaan. *Jurnal Psikologi*, 23–25.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan pengembangan kompetensi SDM : teori, dimensi, pengukuran, dan implementasi dalam organisasi*. Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode analisis dengan teknik korelasi* . Pustaka Belajar
- Sulthanah, N. F. (2021). *Hubungan antara self esteem dengan kinerja karyawan perseroan terbatas astra motor international terbuka (TBK)-Honda*. Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Suprihanto, J. (2002). *Penelitian kinerja dan pengembangan karyawan* (Suprihanto, Ed.). BPFE.
- Thomson. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Salemba empat.

- Ting, S. C. (2016). An empirical study of the dual domains model of justice and relationship quality : evidence from Taiwan. *Journal of Service Science and Management*, 276 - 291.
- Widhiarso. (2010). Penggunaan skala likert pada penelitian kualitatif. *Jurnal Ekonomi Bisnis*.
- Widhiastuti, H. (2002). Studi meta analisis tentang hubungan antara stres kerja dengan prestasi kerja. *Jurnal Psikologi*, 76–99.
- Untari, W. (2013). *Hubungan antara persepsi terhadap insentif dengan kinerja karyawan*. Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia : teori, aplikasi, dan penelitian*. Salemba empat.