

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dan perilaku inovatif pada karyawan produksi perusahaan pertambangan batubara PT. X. Artinya, semakin tinggi komitmen organisasi maka akan semakin tinggi perilaku inovatif yang dimiliki karyawan produksi pertambangan batubara PT. X tersebut. Sebaliknya, semakin rendah komitmen organisasi yang dimiliki karyawan maka akan semakin rendah pula perilaku inovatif yang dimiliki karyawan tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sumbangan efektif komitmen organisasi terhadap perilaku inovatif adalah sebesar 9.7%, sementara itu sumbangan efektif lainnya sebesar 90,3% diperoleh dari faktor lain. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat faktor lain selain komitmen organisasi yang juga berperan dalam mempengaruhi perilaku inovatif pada karyawan produksi pertambangan batubara.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, saran yang dapat diajukan oleh peneliti berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Saran bagi karyawan produksi

Bagi karyawan produksi pertambangan batubara PT. X di Kalimantan, penelitian ini dapat di jadikan acuan untuk meningkatkan dan mempertahankan perilaku inovatif dan komitmen organisasi dengan cara membuat metode baru dalam bekerja serta menciptakan ide-ide baru untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi sehingga bisa mencapai tujuan yang maksimal bagi organisasi.

2. Saran bagi perusahaan

Bagi pihak perusahaan diharapkan untuk terus membantu meningkatkan dan mempertahankan perilaku inovatif yang telah dimiliki oleh karyawan dengan memperhatikan baik kompetensi maupun komitmen organisasi karyawan. Tentunya perilaku tersebut akan berdampak positif bagi perusahaan.

3. Saran bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat untuk mengembangkan dan menggali lagi terkait dengan komitmen organisasi dan perilaku inovatif pada karyawan. Dimana peneliti selanjutnya bisa lebih menekankan kepada perusahaan atau karyawan (subjek) bahwa penelitian ini bukan penilaian terhadap kinerja tetapi murni penelitian, agar dapat menghindari (*faking good*). Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat untuk mengembangkan dan menggali lagi teori dan faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku inovatif.