

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifah, A. D. dan Romadhon, C. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *CBAM*, ISSN 2302 - 9791. Vol. 2 No. 2.
- Amabile, T.M, Conti, R. Coon, H., *et al* (1996). Assessing the Work Environment for Creativity. *Academy of Management Journal*, 39, 1154-1184 <http://dx.doi.org/10.2307/256995>
- Ari, S. (2020). Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inovatif Anggota Polsek Sleman Di Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman. *Skripsi Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.
- Azwar, S. (2015). Penyusunan Skala Psikologi (edisi 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baer, M. dan Frese, M.,(2003). Innovation is not enough: Climates for initiative and psychological safety, process innovations, and firm performance. *Journal of organizational Behavior*,. 24(1), 45-68.
- Bobo, J. (2017). Peningkatan Perilaku Inovatif Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
- Dewi, L. F. A. A, Yuniasanti, R dan Prahara, S. A. (2017). Hubungan Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Bagian Penjualan. *InSight*, Vol. 19 No. 1.
- Gaynor, G. H. (2002). Innovation by design. *New York, American Management Association*.
- Gunawan, W. S. dan Surya, I. B. K., (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Karyawan dan Inovasi Organisasi Pada Mozzarella Restaurant. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 6, 1591-1609 .
- Handayani, Y. E, dan Rahmah, A. (2020). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya. *Prosiding Seminar Nasional*.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Han, Y. & Yang, B.Y., (2011). Authentic Leadership, Psychological Capital and Employee Innovative Behavior: The Moderating Role of Exchange of Leaders Member. *Management World*, 12, 78-86.
- Ilmawan, B. R. M. dan Fajrianti. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Di Mediasi Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*, Vol. 1(1), 541-550.
- Janssen, O. (2000). Job demands, perceptions of effort-reward fairness and innovative work behavior. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 73(3):287 - 302,.
- Julhanif, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan. *Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara* .
- Kusmara, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Tenaga Pemasaran PT. Tirta Austenite. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* , Vol.9. No. 2.
- Li, X. dan Zheng, Y., (2014). The Influential Factors of Employees' Innovative Behavior and the Management Advices. *Journal of Service Science and Management*, 7, 446-450.
- Luthans, F. & Avolio, B. J., (2003). Authentic Leadership: A Positive Developmental Approach In: Cameron, K.S., Dutton, J.E. and Quinn, R.E., Eds. *Positive Organizational Scholarship*, Barrett-Koehler, San Francisco, 241-261.
- Lin, Z. F. & Sun, R.(2013). Internal Social Capital Impacts on Employee Innovative Behavior: Based on the Mediating Role of Knowledge Sharing. *East China Economic Management*, 12, 55-58.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and est of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551.
- Meyer, J. P., Allen J. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 91(18), 7-8.
- MM, T. P. (2020). Pengaruh Pengetahuan Dan pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. RIA Busana. *Jurnal Ekonomedia*, Vol.09.

- Madjar, N. (2005). The Contributions of Different Groups of Individuals to Employees' Creativity. *Advances in Developing Human Resources*, 7. 182-206. 06. <http://dx.doi.org/10.1177/1523422305274525>
- Malik, W.U. Javed, M. and Hassan, S. T. (2017). Influence Of Transformational Leadership Components On Job Satisfaction and Organizational Comitment. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS)*, 147-166.
- Purba, S. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Model Intelektual, dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Pemimpin Jurusan di Universitas Negeri Medan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 87-103.
- Prayudhayanti, B. N. (2014). Peningkatan Perilaku Inovatif Melalui Budaya Organisasi. *EKOBIS*, Vol.15, No.2, 19 - 32.
- Pratiwi, M. N. dan Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Produksi Bagian Circular Loom Di PT. X Sidoarjo. *Jurnal Penelitian Psikologi*, Volume 8. Nomor 1.
- Rhoades, L., Eisenberger, R. & Armeli, S. 2001. Affective Commitment to the Organization: The Contribution of Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 86(5): 825-836.
- Ramadhani, L. (2021). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada Guru Di SMK Musda Perbaungan. *Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Medan Area*.
- Rismawati, F. (2021). Hubungan Antara Dukungan Atasan Dengan Perilaku Inovatif Pada Karyawan PT. Haleyora Power Area Yogyakarta. *Skripsi thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*,.
- Restuningdiah, N. (2009). Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan pendidik Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 14(3), 201-209.
- Scott, S. G. dan Bruce, R. A. (1994) Determinants of innovative behavior: A path model of individual innovation in the workplace. (1994). *Academy of Management Journal*, 37(3),580 - 607.
- Stiyawan, A. (2020). Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inovatif Anggota Polsek Sleman Di Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman. *Skripsi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.

- Setiawan, L. A. (2018). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Perilaku Inovatif Pada Karyawan BANK. *Skripsi Fakultas Psikologi dan Sosial Budaya, Universitas Islam Indonesia*.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Tao, Y. M. & Kang, Y. (2012). The Relationship Study Based on the Organizational Commitment between Organizational Innovation Climate and Individual Innovation Behavior. *Industrial Technology and Economy*, 6, 145-150.
- Tansky, J. W. dan Cohen, D. J. (2001). The Relationship Between Organizational Support, Employee Development, and Organizational Commitment: An Empirical Study. *Human Resource Development Quarterly*, 12(3):285 - 300.
- Vermeulen, P. A. (2004). Managing Product Innovation in Financial Services Firms. *European Management Journal* , 22(1):43-50.
- Wang, D. X. & Hong, Y. (2010). The Mechanism Study of Leaders' Support Promotes Employees'. *Nan Kai Business Review*, 4, 109-114.
- Wibawa, D. A. N. G. I & Astika, P. B. I. (2018). Pengaruh Struktur Audit, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* , Vol.24.3.
- Yuan, F.R., & Woodman R.W. (2010). Innovative behavior in the workplace: The role of performance and image outcome expectations. *Academy of management journal*, 53. 323-342.
- Zurnali, 2010, "Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation: Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan", Penerbit Unpad Press, Bandung.