

Abstrak

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan antara adaptabilitas karier dan keterikatan kerja pada karyawan PT. X. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara adaptabilitas karier dan keterikatan kerja pada karyawan PT. X. Data penelitian dikumpulkan menggunakan skala adaptabilitas karier dan skala keterikatan kerja pada 120 karyawan PT. X. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi *Spearman's rho*. Hasil analisis menunjukkan koefisien korelasi $r = 0,787$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Hasil tersebut membuktikan bahwa semakin tinggi adaptabilitas karier maka semakin tinggi juga keterikatan kerja pada karyawan PT. X, dan sebaliknya semakin rendah adaptabilitas karier maka semakin rendah pula keterikatan kerja karyawan PT. X. Maka dari itu hipotesis dalam penelitian ini diterima

Kata kunci : Adaptabilitas karier, karyawan, keterikatan kerja

Abstract

This study aims to determine the relationship between career adaptability and work engagement among PT. X. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between career adaptability and work engagement among employees of PT. X. Research data were collected using a career adaptability scale and a work engagement scale for 120 employees of PT. X. The data analysis technique used is Spearman's rho correlation analysis. Analysis results show a correlation coefficient of $r = 0,787$ with $p = 0.000$ ($p < 0.05$). These results prove that the higher the career adaptability, the higher the work engagement of the employees of PT. X, and conversely the lower the career adaptability, the lower the work engagement of employees of PT. X. Therefore the hypothesis in this study is accepted.

Key words : *career adaptability, employee, work engagement*