

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara adaptabilitas karier dan keterikatan kerja pada karyawan PT.X, dimana semakin tinggi adaptabilitas karier maka semakin tinggi pula keterikatan kerja dan semakin rendah adaptabilitas karier maka akan semakin rendah keterikatan kerja. Penelitian ini juga membuktikan bahwa pengaruh adaptabilitas karier pada keterikatan kerja karyawan PT.X berdasarkan hasil nilai R^2 adalah sebesar 77,4% dan 22,6 lainnya dipengaruhi oleh variabel yang lain.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah didapat, berikut adalah saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti:

1. Bagi PT. X

Berdasarkan pada hasil kategorisasi ditemukan bahwa mayoritas karyawan PT.X memiliki keterikatan kerja yang sedang, diharapkan agar PT.X dapat melakukan kegiatan untuk meningkatkan keterikatan kerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan pada hasil penelitian yang menunjukkan adanya pengaruh dari faktor lain yang berpengaruh terhadap keterikatan kerja, diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat meninjau dengan faktor-

faktor lainnya. Selain itu populasi dalam penelitian ini juga hanya terbatas pada PT. X sehingga peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi penelitian.