

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *psychological capital* terhadap disiplin kerja pada generasi milenial. Dari hasil analisis korelasi pearson product moment diperoleh nilai $r=0,352$ dengan $p=0,000$ ($p<0,05$) hal ini menyatakan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *psychological capital* dengan disiplin kerja sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Artinya semakin tinggi *psychological capital* maka akan semakin tinggi disiplin kerja pada generasi milenial, begitu pula sebaliknya semakin rendah *psychological capital* maka akan semakin rendah disiplin kerja pada generasi milenial.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian yang telah diuraikan, peneliti menyadari bahwa peneliti masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu, peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Subjek Penelitian

Bagi generasi milenial diharapkan untuk dapat mempertahankan disiplin kerja secara optimal agar tujuan dari organisasi dapat sesuai dengan yang direncanakan. Dan bagi generasi milenial yang memiliki disiplin kerja yang

rendah diharapkan agar dapat meningkatkan disiplin kerja agar bisa mencapai tujuan organisasi dan Perusahaan yang maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi sumber informasi dan menambah kajian teoritis terkhusus untuk psikologi dalam bidang industri dan organisasi.

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan responden penelitian yang heterogen, baik berkaitan dengan jenis pekerjaan maupun jabatan.