

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016.) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1*. Zanafa Publishing. Riau
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Akdon, Riduwan. (2012). *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Alfato Yusnar Kharismasyah , Annisa Ilma Hartikasari , Fitri Rakhmawati , Yusuf Enril Fathurrohman , Rindi Fitri Antika. (2023). *Budaya Organisasi, Self Efficacy dan Disiplin Kerja Sebagai Antecedent Dalam Konsekuensi Terhadap Kinerja*. JESH: Journal of Social, Economics, and Humanities Vol. 1 No. 1, April 2023 E-ISSN: DOI: 10.30595/jesh.v1i1.69
- Ali, H., & Purwandi, L. (2017). *Milenial Nusantara*. Gramedia pustaka umum.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas (edisi 4)*.
- Carver, C. S., & Scheier, M. F. (2002). Control processes and self-organization as complementary principles underlying behavior. *Personality and Social Psychology Review*, 6(4), 304±315.
- Cavus, M., & Gokcen, A. (2015). Psychological Capital: Definition, Components and Effects. *British Journal of Education, Society & Behavioural Science*, 5(3), 244–255. <https://doi.org/10.9734/bjesbs/2015/12574>.
- Charles Pramudana Lukito. (2018). Hubungan Hope, Self Eficiency, Relisience, dna Optimisme Dengan Enterpreneur Intention Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra. *AGORA* Vol. 6, No. 2 (2018).
- Fauzia Agustini. (2012) *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. .Medan , Madenanetra.Uisu Press.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Aksara.

- Imawati, R., Hadiansyah, A., Fadjrina, A., Marita, D., Gautama, I. H., & Ramadhani, M. W. (2015). *Hubungan Self Efficacy dan Goal Orientation terhadap Career Development pada Para Pencari Kerja PT. Bina Talenta*. *Jurnal A-AZHAR Indonesia Seri Humaniora*, 2(3), 177. <https://doi.org/10.36722/sh.v2i3.144>.
- Juda Steven, Unika Prihatsanti. (2017). Hubungan Antara Relisiensi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Bank Panin Cabang Imperium Kuningan Jakarta. *Jurnal Empati*, Agustus 2017 Volume 7 (Nomor 3), Halaman 160 - 169.
- Julianti, A., & Dewayani, K. (2015). *Pengaruh Psychological Capital Terhadap Komitmen Organisasi Dan Perilaku Kewargaorganisasian Pada Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 8(2), 178646.
- Kilber, J., Barclay, A., & Ohmer, D. (2014). Seven Tips for Managing Generation Y. *Journal of Management Policy and Practice*, 15(4), 80–92.
- Kusuma, K. A., & Prihatsanti, U. (2016). *Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Disiplin Kerja Karyawanbagian Produksi Pt. Argamas Lestari Semarang*. *Jurnal Empati*, 5(2), 317–321.
- Lailatul Munawaroh, & Meiyanto, & I. S. (2017). *Peranan Psychological Capital terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah yang Dimoderatori oleh Persepsi Dukungan Organisasi*. *Jurnal Psikologi*, 44(3), 185. <https://doi.org/10.22146/jpsi.25381>.
- Lukito, C. P. (2018). Hubungan Hope, SelfEfficacy, Resilience, Dan Optimism Dengan Entrepreneurial Intention Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra.Agora, 6(2).
- Luthans, F., Avey, J. B., Avolio, B. J., & Peterson, S. J. (2010). *The development and resulting performance impact of positive psychological capital*. *Human Resource Development Quarterly*, 21(1), 41–67. <https://doi.org/10.1002/hrdq.20034>.
- Mangkunegara., A. A. A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan..*
- Muhammad Faisal, D. (2017). *Generasi Phi..*

- Patmarina, H., & Erisna, N. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV. Laut Selatan Jaya di Bandar Lampung. Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 22. <https://media.neliti.com/media/publications/112979-ID-pengaruh-disiplin-kerja-terhadap-kinerja.pdf>.
- Putri, V. T., Yuniasanti, R., & Fitriana, N. (2022). *Psychological Capital Dan Job Hopping Pada Pekerja Generasi Millennial PT. X. PSIKOSAINS (Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Psikologi)*, 17(1), 13. <https://doi.org/10.30587/psikosains.v17i1.4563>.
- Riswono, F. (2019). Pengaruh Perbedaan Individual Terhadap Hubungan Antar Manusia Dalam Manajemen Psikologi. *Artikel Psikologi Manajemen*, 17002086. <https://osf.io/8v2bq/download>.
- Sabilah, J., Nurfandi Riyanti, S., & Saputra, N. (2021). *Kesiapan Kerja Generasi Milenial di DKI Jakarta Raya: Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Keterampilan Digital. Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 2(3), 225–242. <https://doi.org/10.35912/jakman.v2i3.379>.
- Sebastian, Y., Amran, D., & Y. (2016). *Generasi Langgas*. Gagas Media.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi ( Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sunarto. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Amus.
- Suryaratri, R. D., & Abadi, M. A. (2018). *Modal psikologis dan intensi job hopping pada pekerja generasi millennial. IKRAITH-Humaniora*, 2(2), 77–83.
- Syuhada, M. N. (2020). *Psychological Capital Dan Faktor Keberhasilan Pemberdayaan Ekonomi Pada Komunitas Usaha Batik. Jurnal Ecopsy*, 7(1), 14–21. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v7i1.8416>.
- Widiarni, Sri Lolita, Ni km, Luh Kadek Budi Martini, dan Yenny Verawati. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugerah Agung Alami Wings Surya Klungkung. *Juima Vol. 9 No. 1*, Maret

2019

Yualina riastuti Pratiwi & Suhana. (2012). *Efektivitas Motivasi Kinerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. *Buletin Pengelolaan Reaktor Nuklir*, 9(2), 57–65. <http://jurnal.batan.go.id/index.php/bprn/article/view/317/298>.

Zaman, N., & Tjahjaningsih, E. (2017). Pengaruh Modal Psikologi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 24(1), 50–61.