

ABSTRAK

Kinerja seorang karyawan menjadi hal yang penting dalam sebuah perusahaan atau organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja pada ASN di kota Subang. Metode penelitian yang dilakukan yaitu kuantitatif. Subjek pada penelitian ini adalah Aparatur Sipil Negara pada bidang DISPARPORA (Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga) kota Subang yang berjumlah 64 orang. Teknik pengambilan data yang digunakan pada penelitian ini yaitu *purposive sampling*. Instrumen pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah *correlation product moment* dengan bantuan *software* SPSS 25 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa $r_{xy} = 0,687$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$), hipotesis diterima sehingga dapat disimpulkan terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja pada ASN di kota Subang. Sumbangan efektif Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja sebesar 47,1 persen.

Kata kunci: Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja, ASN

ABSTRACT

The performance of an employee is important in a company or organization. This study aims to determine the relationship between perceptions of transformational leadership style and performance in ASN in the city of Subang. The research method used is quantitative. The subjects in this study were the State Civil Apparatus in the field of DISPARPORA (Tourism, Youth and Sports Service) in the city of Subang, totaling 64 people. The data collection technique used in this study was purposive sampling. The measurement instrument used in this study is the perception scale of transformational leadership style and performance. The data analysis technique used is product moment correlation with the help of SPSS 25 software for windows. The results showed that $r_{xy} = 0.687$ with $p = 0.000$ ($p < 0.01$), the hypothesis was accepted so that it can be concluded that there is a very significant positive relationship between Perceptions of Transformational Leadership Style and Performance in ASN in the city of Subang. The effective contribution of Perception of Transformational Leadership Style and Performance is 47.1 percent.

Keywords: *Perception of Transformational Leadership Style, Performance, ASN*