

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A. Ika, S. & Adita, S. (2015). Hubungan Burnout dengan Work Life Balance pada Dosen Wanita. *Jurnal Mediapsi Universitas Brawijaya* 1(1).
- Adikaram, D. (2018). Impact of Work-Life Balance on Employee Job Satisfaction in Private Sector Commercial Banks in Srilanka. *International Journal of Scientific Research and Invation Technology*. 3(11). 17-31.
- Annur, C. M (2022, 24 November) Persentase guru di Indonesia berdasarkan gender (semester ganjil TA 2022/2023). *Katadata media network*. diakses dari <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/11/24/mayoritas-guru-di-Indonesia-adalah-perempuan>.
- Arisanti, N. K. & Heryannda, K. K. (2022) Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja pada buruh tani wanita di desa Siakin Kecamatan Kintamani Kabupaten Bangli. *Prospek:Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1).
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri (4th ed.)*. Yogyakarta: Liberty.
- Asepta, U & Maruno, S. (2017). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Jibeka*. 11 (1). 77-85.
- Azwar, S. (2010). *Metode penelitian (edisi sepuluh)* (P. Pelajar (ed.)).
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi 4*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi (edisi 2)*. Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik (2023) *Persentase tenaga kerja formal menurut jenis kelamin (2015-2022)*. Jakarta. Badan Pusat Statistik Republik Indonesia.
- Delecta, P. (2011). Work Life Balance. *International Journal of Current Research* Vol. 33, Issue, 4, pp.186- 189.
- Dewi, D., & Harjoyo, H. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Sumbawa: UMPAM Press.
- Diah, F. (2017) *Peran ganda wanita yang berprofesi sebagai guru dalam meningkatkan kesejahteraan keluarga (studi kasus di desa tempo Kecamatan Cluring kabupaten Banyuwangi)* (Skripsi. Universitas Jember).

Dyah, R. M. (2016, 03 mei) Survei: gaji pendidik belum memuaskan. *Republika*. diakses dari <https://www.republika.co.id/berita/061a4231/survei-gaji-pendidik-belum-memuaskan>.

- Eriyanti, L. D. (2017). Pemikiran Politik Perempuan Nahdlatul Ulama (NU) dalam Perspektif Feminisme: Penelusuran Pemikiran Mainstream dan Non-Mainstream. *JSP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik)*, 20(1), 69–83
- Fauzi, R. (2018). *Hubungan antara work life balance dengan stress kerja pada perawat wanita*. (Skripsi. Universitas Islam Indonesia).
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of occupational health psychology*, 14(4), 441.
- Giantika, G. G. (2020). Strategi komunikasi guru dalam upaya meningkatkan proses pembelajaran siswa SDN Tebet Barat 01 Jakarta Selatan di masa pandemi covid-19. *Journal Komunikasi*, 11(2), 143-150.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63, 510-531. Greenhaus, J. H.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Pustaka Pelajar.
- Hamdi, H., Asrin, A., & Fahrudin, F. (2021). Kepuasan kerja guru SD pada masa pandemi Covid-19 di Gugus 2 Kecamatan Pemenang Lombok Utara Provinsi NTB. *Jurnal Studi Guru dan Pembelajaran*, 4(1), 157-162.
- Handayani, A., Afiati, T., & Adiyanti, M.G. (2015) Studi eksplorasi makna keseimbangan kerja keluarga pada ibu bekerja. *Seminar Nasional Psikologi & Kemanusiaan* (Universitas Muhammadiyah Malang).
- Hasanah, S. F. (2017). Work Family Conflict Pada Single Parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 381-398.
- Khilmiyah, A. 2012. *Stres Kerja Guru Perempuan di Kecamatan Kasihan Bantul Yogyakarta*. *Lentera Pendidikan*, 15(2), 135-143.
- Lolita, C. (2022). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada guru SMK X Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 9(3),62-73.
- Lukitasari, O. (2014). *Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja pada Tenaga Kerja PT. Hikmah Jaya Putra* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi.
- Managers, C. (2020, 03 Juni) Survei : gaji dan tunjangan jadi pertimbangan utama & penentu tingkat kepuasan perempuan pekerja dan profesional.

*Chicmanagers*. diakses dari <https://chicmanagers.com/survei-gaji-dan-tunjangan-jadi-pertimbangan-utama-penentu-tingkat-kepuasan-perempuan-pekerja-dan-profesional/>.

- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The impact of work-life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72.
- Moedy, Dinda Mega Rulita. (2013). Analisis Work-Life Balance, Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi, Kepenatan (Burnout) Dan Kepuasan Kerja Pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. *E-Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Munandar, A. (2021) Kepuasan Kerja tenaga pendidik di lembaga pendidikan islam. *Jurnal Tawadhu*, 5(1),12-24.
- Nursyianah, S. (2019) *Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan perusahaan startup di Jakarta* (Skripsi. Universitas Negeri Jakarta)
- Pranindhita, E. Y. P., & Wibowo, D. H. (2020). Hubungan work life balance dengan kepuasan kerja pada guru di SMK Kabupaten Pati. *Psikologi Konseling*, 16(1).
- Pratama. (2009). *Hubungan Konflik Kerja Keluarga dengan Kepuasan Kerja pada Wanita Bekerja*. Skripsi (tidak diterbitkan). Jakarta: Universitas Indonesia
- Rahmayati, T.E. (2021). Keseimbangan kerja dan kehidupan (work life balance) pada wanita bekerja. *Juripol (Jurnal Institusi PoliteknikGanesha Medan)*, 4(2),129-141.
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). Pengaruh work-life balance dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada ibu bekerja sebagai guru PAUD di Kota Cimahi. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 4(3), 205-220.
- Riffay, A. (2019). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru Sd Negeri di Kecamatan Kota Masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 5(3), 39-47.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi (16th ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sabuhari, R. Soleman, M.M & Zulkifly.(2016). Pengaruh work family conflict terhadap stres kerja (studi kasus pada ibu yang bekerja sebagai guru di kota Ternate) *Humano: Jurnal Penelitian*, 7(2), 113–125.
- Saina, I.V., Pio, R.J, & Rumawas, W. (2016). Pengaruh work life balance dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) wilayah Suluttenggo area Manado. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, hal 16.
- Santosa, A.H. (2022) *Hubungan antara work life balance dengan stress kerja pada karyawan RSUD. Dr.H Soewondo Kendal* (Skripsi.Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27-32.
- Spector, P. E. (2013). Measurement of human service staff satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey. *American journal of community psychology*, 13(6), 693.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*.
- Sutrisno, Edy. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (9th.ed). Jakarta. *Kencana*.
- Wardani, S.A (2022) *Hubungan antara konflik pekerjaan-keluarga dengan kepuasan kerja pada karyawan wanita PT. X di Kota Temanggung* (Skripsi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara work life balance dan kepuasan kerja pada karyawan di PT PLN Persero area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47-54.
- Yuliana, E. S., & Yuniasanti, R. (2013). Hubungan antara konflik pekerjaan-keluarga dengan kepuasan kerja pada polisi wanita di Polres Kulon Progo. *Jurnal SosioHumaniora*, 4(5).
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(2), 90-114