**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN**

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. PUSTAKA PELAJAR**

**YOGYAKARTA**

**Oleh :**

**Rika Adi Nuraeni (12051033)**

**Manajemen**

**Universitas Mercu Buana Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada UD. Pustaka Pelajar Yogyakarta. Ditinjau dari aspek didplin kerja dan gaya kepemimpinan. Data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuisioner). Sehingga hasil penelitian lainnya yang relefan dengan obyek yang diteliti, dalam hal ini data primer dari UD. Pustaka Pelajar Yogyakarta. Analisis statistic yang digunakan dalam penelitian ini adalah adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS 16.

 Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri atas disiplin kerja dan gaya kepemimpinan secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Pustaka Pelajar. Hal ini dibuktikan dengan uji F dengan taraf signifikan dibawah 0.05. Variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan uji t, variabel independen secara parsial masing-masing mempengaruhi variabel dependen jika tingkat signifikasinya dibawah 0.05. Disiplin kerja dengan taraf signifikasi 0.000 dan gaya kepemimpinan dengan taraf signifikansi sebesar 0.017. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Hal ini dibuktikan dengan koefisien dari disiplin kerja yang lebih besar dibandingkan dengan gaya kepemimpinan yaitu sebesar 6,266.

Kata kunci : disiplin kerja, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan