

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris yaitu Pengaruh *Good Corporate Governance*, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulannya bahwa :

1. *Good Corporate Governance* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Motivasi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.
4. Kompensasi berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan.

1.2 Keterbatasan Masalah

Dari hasil penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan. Adapun beberapa keterbatasannya yang dapat ditemukan antara lain :

1. Dalam penelitian ini hanya menggunakan variabel *Good Corporate Governance*, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi, dan Kompensasi.

2. Penelitian ini menggunakan instrumen kuesioner. Kurangnya kepedulian dan keseriusan responden dalam mengisi maupun menjawab seluruh pertanyaan yang peneliti ajukan dapat menyebabkan penelitian ini rentan terhadap biasnya jawaban responden. Keadaan ini merupakan keadaan yang tidak dapat dikendalikan sebab berada diluar kemampuan peneliti.
3. Penelitian ini tidak dapat mewakili kondisi di Indonesia, karena kondisi setiap daerah atau provinsi di Indonesia memiliki karakter yang berbeda, sehingga memungkinkan adanya perbedaan hasil penelitian dan kesimpulan apabila dilakukan didaerah lain.

5.3 Saran

Berdasarkan beberapa keterbatasan yang ditemukan, maka peneliti mengharapkan saran-saran berikut ini dapat melengkapi penelitian-penelitian selanjutnya :

1. Bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk wawancara secara langsung agar dapat dilakukan pengawasan atas jawaban responden dalam menjawab pertanyaan dan diharapkan peneliti berikutnya dapat menggunakan teknik pengumpulan data yang memberikan informasi lebih lengkap, survei dengan metode lain.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan peneliti melibatkan faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang belum diteliti sebelumnya dan diharapkan peneliti menggunakan jenis perusahaan lain sebagai objek penelitian.
3. Bagi PT Pos Besar Yogyakarta, penelitian ini menjadi bahan masukan atau pertimbangan dalam peningkatan kualitas peranan good corporate governance, sistem informasi akuntansi, motivasi dan kompensasi dengan peningkatan kinerja karyawan.