

DAFTAR PUSTAKA

- Insan dan Yuniawan. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BAGIAN KEPERAWATAN RSUD TUGUREJO SEMARANG). Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Ginting, Ha . (2019) . PENGERTIAN KINERJA - KINERJA KARYAWAN. Jurnal Fakultas Ekonomi universitas quality.
- Indriasari. (2018) . FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI. <https://jurnal.unived.ac.id>.
- Adi Givan Setyawan. (2019). PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE, GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIBALAI KOTA SURAKARTA. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/74838>.
- Nadia Kreatifanti Aprilia. (2018). PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT KATRACO PUTRA SELARAS BANJARNEGARA. <https://dspace.uui.ac.id>.
- Jati Probo Kusumo. (2019). PENGARUH PENERAPAN PRINSIP- PRINSIP GOOD CORPORATE GOVERNANCE, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA APARATUR PEMERINTAHAN. <http://eprints.ums.ac.id>, diakses 20 maret 2022.
- Azizah dkk. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RSUD K.H. DAUD ARIF KUALA TUNGKAL JAMBI. <http://eksis.unbari.ac.id>.
- Anggi Anggia Anggita. (2019). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN, PENGDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BTN. <http://repo.darmajaya.ac.id>.
- Hediono dan Prasetyaningsih (2019) PENGARUH IMPLEMENTASI GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN. <http://e-journalfb.ukdw.ac.id>
- Istikomah Hafidatul. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH MANDIRI KANTOR AREA JEMBER. <http://digilib.iain-jember.ac.id>.

- Wira Purnama. (2020). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PLN (PERSERO) UNIT LAYANAN PELANGGAN (ULP) TELUKKUANTAN.<http://ejournal.uniks.ac.id>.
- Irfan Romadhoni. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, SERTA MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ANUGERAH JAYA. <http://eprints.poltektegal.ac.id>.
- Pusparani Mellysa. (2021).FAKTOR YANGMEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4..>
- Nuryadi, N., Astuti, T. D., Sri Utami, E., & Budiantara, M. (2017). Dasar-Dasar Statstk Penelitian.
- Dufrisella, A. A., & Utami, E. S. (2020). PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KETEPATAN WAKTU PENYAMPAIAN LAPORAN KEUANGAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI BEI). *Jurnal Riset Akuntansi Mercu Buana*, 6(1), 50-64.
- Utami, E. S., & Wulandari, I. (2021). PENGARUH PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP NILAI PERUSAHAAN. *Jurnal Riset Akuntansi Mercu Buana*, 7(2).