**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PROPAN RAYA I.C.C.**

**CABANG YOGYAKARTA**

**Jati Legowo Pramudiawan**

NIM. 12051154

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

 **YOGYAKARTA**

**2016**

**ABSTRAK**

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Propan Raya I.C.C. cabang Yogyakarta.

 Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Propan Raya I.C.C. cabang Yogyakarta yang meliputi 74 responden untuk menilai variabel kompensasi dan lingkungan kerja, sedangkan variabel kinerja dinilai 9 pimpinan setiap unit kerja. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya sedangkan analisis data yang diggunakan analisis regresi linear berganda.

 Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 2) lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 3) kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. 4) kompensasi mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan