

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisa data yang dilakukan peneliti terhadap variabel-variabel tentang pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pekerja. Maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pekerja pada UPT Balai Yasa Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikansi pada nilai uji $F < 0,05$.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Kompensasi terhadap Kinerja Pekerja pada UPT Balai Yasa Yogyakarta secara parsial. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikansi pada nilai uji $t < 0,05$.
3. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Pekerja pada UPT Balai Yasa Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikansi pada nilai uji $t > 0,05$.

B. Saran

Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan hasil yang peneliti temukan adalah sebagai berikut :

1. Kompensasi

UPT Balai Yasa Yogyakarta lebih meningkatkan kompensasi pekerja sesuai kebutuhan pekerja agar lebih merangsang kinerja pekerja, mengingat kebutuhan keluarga semakin naik dari hari ke hari.

2. Lingkungan Kerja

Indikator Saya kurang mendapat pengarahan oleh atasan terhadap pekerjaan menjadi indikator dengan nilai rata-rata terendah yaitu sebesar 3,44 , artinya pengarahan dari atasan sudah cukup dilakukan sehingga pekerja dapat bekerja sesuai kebutuhan perusahaan. Adanya fasilitas keamanan seperti alat keselamatan kerja yang memadai tetap harus ditingkatkan agar dapat mencapai *zero accident* di UPT Balai Yasa Yogyakarta.