

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT WAHANA SUMBER BARU YOGYA**

*Oleh*

*Dwi Candra Bayuaji*

*Prodi Manajemen*

*Universitas Mercu Buana Yogyakarta*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 50 karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan *software* SPSS. Teknik *sampling* yang dipakai adalah *convenience sampling* atau diambil dengan perihal kemudahan dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

## ***ABSTRACT***

*This study aims to examine and analyze the influence of leadership style and motivation on employee performance PT Wahana Sumber Baru Yogya. The data was collected through questionnaires distributed to 50 employees of PT Wahana Sumber Baru Yogya. Analysis of data in this study using the help of SPSS software. The sampling technique used is convenience sampling or taken with ease and techniques of data testing used in this study include validity test, reliability test, classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis. The result of analysis shows that leadership style has no significant effect on employee performance. While the motivation has a significant effect on employee performance.*

*Key Words: Leadership Style, Motivation, Employee Performance.*