

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Setelah pengumpulan data dilakukan, diolah secara dinamis dengan menggunakan metode SPSS 21.0 maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan dimensi karismatik (X1) secara parsial tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan dengan hasil perhitungan  $t$  hitung  $\leq t$  tabel ( $0,018 \leq 2,052$ ) atau  $\text{sig } t \geq 5\%$  ( $0,915 \geq 0,05$ ). Jadi hipotesis 1 (H1) terbukti tetapi tidak begitu signifikan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dimensi stimulasi intelektual (X2) secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan dengan hasil perhitungan  $t$  hitung  $\geq t$  tabel ( $3,132 \geq 2,052$ ) atau  $\text{sig } t \leq 5\%$  ( $0,004 \leq 0,05$ ). Jadi hipotesis 2 (H2) terbukti.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri dari gaya kepemimpinan dimensi karismatik (X1), gaya kepemimpinan dimensi stimulasi intelektual (X2), secara simultan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y), Hal ini

ditunjukkan dengan hasil  $F \text{ hitung} \geq F \text{ tabel}$  ( $4,955 \geq 3,35$ ) atau  $\text{Sig } F \leq 5\%$  ( $0,015 \leq 0,05$ ). Jadi hipotesis 3 (H3) terbukti

4. Variabel gaya kepemimpinan dimensi stimulasi intelektual (X2) mempunyai pengaruh positif, signifikan dan dominan terhadap kinerja karyawan (Y), hal ini ditunjukkan dengan uji parsial (uji t) 3,132. Jadi hipotesis 4 H4 terbukti.

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu:

### 1. Bagi Perusahaan

Hendaknya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan lebih menitik beratkan pada dimensi-dimensi yang ada pada gaya kepemimpinan transformasional karena hal itu dapat mendorong karyawan lebih inovatif dan kreatif. Selain itu, dengan menerapkan dimensi-dimensi yang ada pada kepemimpinan transformasional, karyawan cenderung mengejar tujuan yang ambisius, memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan yakin dengan harapan-harapan karyawan bisa tercapai.

### 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil Uji RSquare sebesar 0,268 atau 26,8% menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yaitu sebesar 73,2% yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya

menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.

