BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan di awal, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

6.1.1. Variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Jadi, hipotesis pertama yang berbunyi “diduga kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan” tidak terbukti.

6.1.2. Variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Jadi, hipotesis kedua yang berbunyi “diduga kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan” terbukti.

6.1.3. Variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dikarenakan variabel kepuasan kerja tidak memediasi. Jadi, hipotesis ketiga yang berbunyi “diduga kesehatan dan keselamatan kerja (k3) berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dikarenakan adanya variabel mediasi yaitu kepuasan kerja” tidak terbukti.

6.1.4. Variabel kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dikarenakan variabel kepuasan kerja tidak memdiasi. Jadi, hipotesis keempat yang berbunyi “diduga kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dikarenakan adanya variabel kepuasan kerja” tidak terbukti.

6.1.5. Variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Jadi, hipotesis yang kelima yang berbunyi “diduga kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan” tidak terbukti.

6.2. Saran

Adapun saran-saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

6.2.1. Perusahaan sebaiknya meningkatkan bagaimana kesehatan dan keselamatan kerja diaplikasikan dalam pekerjaan. karena setiap waktu dan setiap saat karyawan perlu mendapatkan demi kesalamatan pada karyawan yang bekerja.

6.2.2. Perusahaan sebaiknya memperhatikan lagi dalam hal pemberian kompensasi langsung maupun tidak langsung kepada karyawannya, karena dengan memperhatikan itu perusahaan akan juga mendapatkan hal positif yang akan kembali ke perusahaan. Selalu menerima gaji tepat waktu sesuai kesepakatan yang ada itu salah satu kunci untuk meningkatkan kinerja karyawan pada suatu perusaan.

6.2.3. Perusahaan sebaiknya lebih teliti lagi dalam memperhatikan kepuasan kerja setiap karyawan, karena dari kepuasan kerja karyawan dapat meningkatkan pengetahuan dan berkembang untuk mengetahui dan memahami perusahaan demi menikmati pekerjaannya.

6.2.4. Selain memperhatikan kesehatan dan keselamatan kerja, kompensasi, dam kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja karyawan, tentu

saja perusahaan juga harus memperhatikan faktor-faktor apa saja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti: motivasi kerja, pemberian insentif, pelatihan dan lain sebagainya.

6.2.5. Saran yang saya berikan untuk peneliti selanjutnya agar menambahkan variabel independen sehingga hasil yang di peroleh dari nilai *Adjusted R Square* akan lebih besar dari pada penelitian yang saya lakukan.