

## DAFTAR PUSTAKA

- Alianto dan Anindita (2013). Pengaruh kompensasi dan *work life balance* terhadap kepuasan kerja dimediasi stres kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ayu, M. & S. (2015). Pengaruh *job demands*, *job resources* dan *personal resources* terhadap *work engagement*. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/jabm.1.1.12>
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Pustaka Pelajar.
- Bakker & Leiter. (2010). *Work Engagement: A handbook of essential theory and research*.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement: A handbook of essential theory and research*.
- Dewi & Sintaasih. (2009). Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Bali Utama Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 24.
- Fisher & Bulger. (2009). *Beyond work and family : A measure of work / nonwork interference and enhancement*. *Journal of Occupational Health Psychology*, February 2014. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Hadi. (2016). *Metodologi riset*. Pustaka Pelajar.
- Hafid, M. (2017). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* ( Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta ). XIV(3), 52–

61.

- Hawa, & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan antara *work life balance* dengan loyalitas karyawan pada PT. Hanil Indonesia di Boyolali. 7(Nomor 1), 424–429.
- Hudson. (2005). *The case for work/life balance: closing the gap between policy and practice* (20:20 seri).
- Imawati & Amalia. (2011). Pengaruh budaya organisasi dan *work engagement* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 1(1), 37.  
<https://doi.org/10.36722/sh.v1i1.22>
- Kahn. (2013). *Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work* *psychological conditions of personal engagement and disengagement at work*. *The Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.
- Lewiuci & Mustamu. (2016). Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *Agora Journal*, 4(2), 101–107.
- Lockwood, N. R. (2007). *Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage: HR's Strategic*
- Man, G. S. (2013). Hubungan antara *Perceived Organizational Support* dengan *Work Engagement* Pada Guru SMA Swasta di Surabaya. 2(2), 90–99.
- Maslichah & Hidayat. (2017). Pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada perawat RS Lavalette Malang tahun 2016 ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 49(1), 60–68.

- Mewengkang & Panggabean. (2016). *Work engagement* karyawan MRN terhadap implementasi aplikasi data analisis SDM. *Jurnal Ilmiah Psikologi MANASA*, 5(1), 1–14.
- Olivia & Prihatsanti. (2017). Hubungan antara iklim organisasi dengan *work engagement* pada anggota sabhara polda Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 6(4), 354–361.
- Palupi & Yanzi. (2011). Pengaruh faktor usia terhadap minat dan kemampuan guru PPKN dalam penggunaan TIK. *Jurnal Psikologi Perkembangan*, 1.
- Pratiwi. (2019). Pengaruh *work life balance* terhadap *work engagement* pada TNI yang bekerja di dinas psikologi angkatan udara.
- Qomaria, K. & A. (2018). Studi analisis latar belakang pendidikan, sertifikasi guru dan usia guru PAUD di kota Bandar Lampung berdasarkan hasil nilai uji kompetensi (UKG). *Jurnal Caksana-Pendidikan Anak Usia Dini*, 1(2), 81–101.
- Rondonuwu, R. & A. (2018). Pengaruh *work life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan pada hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–39.
- Saina, P. & R. (2015). Pengaruh *work life balance* dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) wilayah Sulutenggo area Manado. *Jurnal Administasi Bisnis*, 1–9.
- Santoso & Jatmika. (2017). Hubungan resiliensi dengan *work engagement* pada agen asuransi PT X. *Jurnal Ecopsy*, 4(2).

- Sarikit. (2017). Pengaruh *work life balance* dan keterikatan pegawai terhadap kinerja pegawai fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 82. <https://doi.org/10.21009/jmp.08108>
- Soca & Kuntari. (2015). Hubungan *work-family enrichment* dengan *work engagement* pada perawat wanita. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 2(1), 407. <https://doi.org/10.24854/jpu12015-35>
- Steven & Prihatsanti. (2017). Hubungan antara resiliensi dengan *work engagement* pada karyawan Bank Panin cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Empati*, 6(3), 160–169.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif. Alfabeta, CV.
- Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 (Issue March). (2005).
- Wardani & Fatimah. (2020). Kompetensi pekerja dan efeknya terhadap work engagement: riset pada pekerja dengan Horizontal Education Mismatch. *Jurnal Psikologi Sosial*, 18(1), 73–85. <https://doi.org/10.7454/jps.2020.09>
- Wijaya & Dewi. (2017). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan di hotel Mercure Kuta. *Prosiding Seminar Nasional AIMI*, 27–28.
- Winata & Devie. (2013). Analisa pengaruh aliansi stratejik terhadap keunggulan bersaing dan kinerja perusahaan. *Business Accounting Review*, Vol. 1.
- Wulandari, dkk. (2013). Hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan

transformasional dengan *work engagement* pada karyawan PT. Dua Kelinci Pati.

*Journal of Chemical Information and Modeling*, 4.

<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Yudiani. (2017). *Work engagement* karyawan PT. Bukit Asam, Persero ditinjau dari

spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21.

<https://doi.org/10.19109/psikis.v3i1.1390>