

**HUBUNGAN ANTARA *QUALITY OF WORK LIFE* (QWL) DENGAN *GRIT*
PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL YANG MENEMPUH
PENDIDIKAN DI UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *quality of work life* (QWL) dengan *grit* pada karyawan generasi milenial yang menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *quality of work life* (QWL) dengan *grit*. Subjek penelitian adalah karyawan generasi milenial yang menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana Yogyakarta yang sudah bekerja minimal 1 tahun. Pengambilan subjek menggunakan *sampling purposive* dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala QWL dan Skala *Grit*. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar 0.751 ($p = 0.000$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara QWL dengan *grit* pada karyawan generasi milenial yang menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.564, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel QWL memberikan sumbangan efektif sebesar 56.4% terhadap variabel *grit* dan sisanya 43.6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kompensasi, perencanaan dalam organisasi, lingkungan kerja, pendidikan, usia, *conscientiousness*, perpindah karier, dan prestasi.

Kata kunci : QWL, *Grit*

***THE RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE (QWL) AND
GRIT ON MILLENIAL GENERATION EMPLOYESS WHO HAVE
STUDIED AT MERCU BUANA UNIVERSITY IN YOGYAKARTA***

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between Quality of work life (QWL) with Grit on millennial generation employees who study at UMBY. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between QWL and Grit. The research subjects were millennial generation employees who studied at UMBY who had worked for at least 1 year. Taking the subject using purposive sampling with data collected using the QWL Scale and Grit Scale. Data were analyzed using product moment correlation. Based on the results of the analysis, a correlation value of 0.751 ($p = 0.000$) was obtained. These results indicate that there is a significant positive relationship between QWL and Grit among millennial generation employees who study at UMBY. Acceptance of the hypothesis in this study shows a coefficient of determination (R^2) of 0.564, it shows that the QWL variable contributes effectively by 56.4% to the Grit variable and the remaining 43.6% is influenced by other factors not examined in this study such as compensation, planning in organization, work environment, education, age, conscientiousness, career change, and achievement.

Keyword: QWL, Grit